



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2567



DEMAND



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

จัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โทรศัพท์ 0 5661 3761

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : phichit@mol.mail.go.th





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในจังหวัดพิจิตร จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 106 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 14.15
เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี
ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 16.04 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการ
แรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 40 คน
แรงงานไทย 40 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 838 คน
แรงงานไทย 808 คน
แรงงานต่างด้าว 30 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว



ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 16 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน

ชุดทักษะความยั่งยืนเพื่อร จำนวน 6 คน

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน

ชุดทักษะคณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ จำนวน 4 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน

ชุดทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน 4 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม. 3

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน

ต่ำกว่า ม. 3

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1 คน

ปวช.

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน
- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรป่าไม้ และประมง จำนวน 2 คน
- เสมียน จำนวน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมก่อสร้าง

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 4 คน

อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

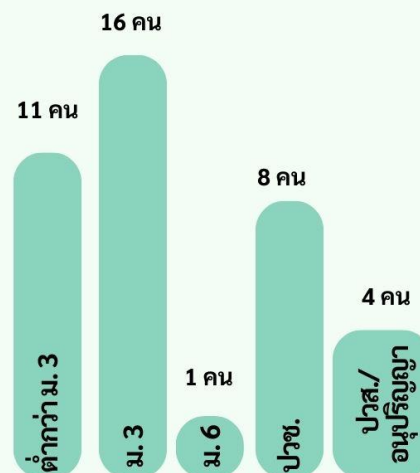
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 5 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ จำนวน 2 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด

ระดับไร้ฝีมือ

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 7 คน

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน

เสมียน 1 คน

ระดับกึ่งฝีมือ

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 15 คน

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

มิถุนายน 2567



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 106 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่า ประมาณร้อยละ 14.15 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.04 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดพิจิตร มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 425,765 คน เป็นเพศชาย 201,663 คน และเพศหญิง 224,102 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 285,358 คน และมีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 140,407 คน (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2567)

จังหวัดพิจิตร มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 282,967 คน เป็นเพศชาย 154,212 คน และเพศหญิง 128,755 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1,753 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 638 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 106 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า ประมาณร้อยละ 14.15 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.04 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 6.60 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 3.77 และอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมบังคับ มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 1.89 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กิจกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กิจกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ กิจกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล กิจกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมการศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน



เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 106 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 40 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 40 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มากที่สุด 3 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 82.50 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 17.50 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 15.00 อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.50 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 8 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 6 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 5 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมผลิต การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ การศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดช่วงอายุมากที่สุด จำนวน 16 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี และไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ต้องการมากที่สุด 8 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30 – 40 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด 15 คน รองลงมา ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่ง ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3 ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะ วิชาชีพ จำนวน 16 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ทักษะด้านความขยันหมั่นเพียร จำนวน 6 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน และทักษะ คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ และการสื่อสารและเจรจาต่อรอง มีจำนวนเท่ากัน 4 คน ซึ่งเป็น ทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน และ 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ทักษะด้านความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง และ (3) ต้องการแรงงานในทักษะด้านคณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ ความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าใน ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 5 ปี จำนวน 25 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 14 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานที่มี ประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ



2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 106 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมด 838 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 808 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 30 คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 29 คน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการจ้างงานใหม่ 29 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และ (3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 31 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และ (3) การผลิต ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการจ้างงานมากที่สุดคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน เสมียน พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า และช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเสมียนเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่สูงกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น สวัสดิการด้านแรงงานที่สถานประกอบการจัดให้ ความมั่นคงในอาชีพ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าจ้างงานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปวช. ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ตามลำดับ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานทุกระดับมีการออกจากงานมากกว่าจ้างงานใหม่



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 – 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกจากงานสะท้อนว่าแรงงานอายุ 30 – 44 ปี มีการออกงานมากกว่าเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ และยังคงต้องการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ตรงกับความต้องการมากที่สุด

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.26 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ 2.58 รองลงมา คือ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.16 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ.2568 – 2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.77 รองลงมาได้แก่วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.86 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568 – 2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานโดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.18 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมาได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.22 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ.2568 – 2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.06 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.76 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.62 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิจิตร สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,948 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 2,437 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,606 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตรา



การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 97.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 3.92 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.84 อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 16.88 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 16.44 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 10.78 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2568 – 2572 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.57 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, You tube, TikTok เป็นต้น รวมทั้ง เว็บไซต์ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิจิตร	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดพิจิตร	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดพิจิตร	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร	24
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 – 257	28
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร	32
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพิจิตร	32
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2567 – 2571	35
บรรณานุกรม	39
ภาคผนวก	40
คณะผู้จัดทำ	



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ.2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ	11
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	12
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน	13
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา	15
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	16
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ระดับฝีมือแรงงาน...	17
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ วุฒิการศึกษา	18
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	19
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	21
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	22
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน	23
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	26



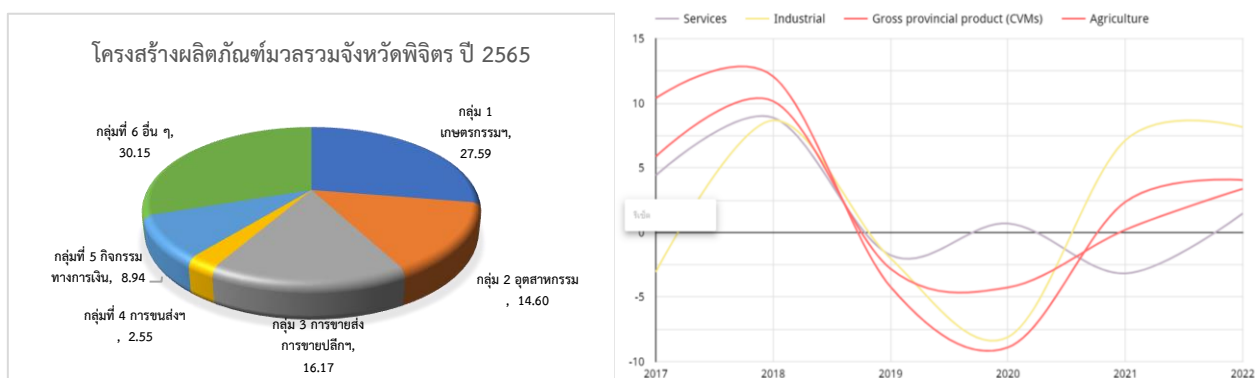
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิจิตร

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดพิจิตร ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ.2565 ขยายตัวร้อยละ 3.38 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.20 ในปี 2565 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 72.41 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดพิจิตร และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 27.59 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.98 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 1.18 ในปีก่อนหน้านี้ โดยภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 8.16 และภาคบริการขยายตัวร้อยละ 1.47 ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 4.05 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการขยายตัวร้อยละ 2.38

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 27.59 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.98 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 47.83 การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 22.83 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 20.00 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.59 การผลิต ร้อยละ 9.81 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 8.75 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 2.74 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 2.63 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.35 การบริหาร ร้อยละ 1.47 และกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 0.72

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ.2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดพิจิตร



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2558 – 2564 GPP CVMs Time Series Data 2015 – 2022 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัดพิจิตร แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
ภาคการเกษตรกรรม	5,928	6,069	6,315	2.38	4.05
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,928	6,069	6,315	2.38	4.05
นอกภาคการเกษตรกรรม	17,211	17,008	17,515	-1.18	2.98
อุตสาหกรรม	2,885	3,090	3,342	7.11	8.16
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	64	62	38	-3.13	-38.71
การผลิต	1,874	1,937	2,127	3.36	9.81
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	857	890	868	3.85	-2.47
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	311	460	565	47.91	22.83
การบริการ	14,443	13,984	14,190	-3.18	1.47
การก่อสร้าง	1,487	1,221	1,448	-17.89	18.59
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,893	3,616	3,701	-7.12	2.35
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	503	537	584	6.76	8.75
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	164	161	238	-1.83	47.83
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	598	589	525	-1.51	-10.87
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,175	2,067	2,046	-4.97	-1.02
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,861	1,894	1,743	1.77	-7.97
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	79	125	113	58.23	-9.60
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	41	30	36	-26.83	20.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	904	903	853	-0.11	-5.54
การศึกษา	1,486	1,483	1,470	-0.20	-0.88
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,185	1,254	1,287	5.82	2.63
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	185	219	225	18.38	2.74
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	298	279	281	-6.38	0.72
Gross provincial product (CVMs)	22,096	22,141	22,890	0.20	3.38

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดพิจิตรในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดพิจิตร โดยได้รวบรวมข้อมูลในไตรมาส 1 ปี 2567 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดพิจิตร มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 425,765 คน เป็นเพศชาย 201,663 คน และเพศหญิง 224,102 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 285,358 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 130,076 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	425,765	100.00	201,663	100.00	224,102	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	285,358	67.02	155,282	77.00	130,076	58.04
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	284,720	66.87	154,697	76.71	130,022	58.02
1.1.1 ผู้มีงานทำ	282,967	66.46	154,212	76.47	128,755	57.45
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,753	0.41	486	0.24	1,267	0.57
1.2 ผู้รอฤดูกาล	638	0.15	585	0.29	53	0.02
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	140,407	32.98	46,381	23.00	94,026	41.96
2.1 ทำงานบ้าน	37,812	8.88	1,897	0.94	35,915	16.03
2.2 เรียนหนังสือ	29,099	6.83	14,984	7.43	14,115	6.30
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/ พิการจนไม่สามารถทำงานได้	57,267	13.45	23,121	11.47	34,146	15.24
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	6,581	1.55	1,713	0.85	4,867	2.17
2.4 อื่น ๆ	9,647	2.27	4,665	2.31	4,983	2.22
อัตราการว่างงาน		0.61		0.31		0.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดพิจิตร

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีการทำงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร มีจำนวน 282,967 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 118,571 คน คิดเป็นร้อยละ 27.85 รองลงมาได้แก่ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,610 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 78,137 คน คิดเป็นร้อยละ 18.38 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 70,117 คน คิดเป็นร้อยละ 16.47 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 66,292 คน คิดเป็นร้อยละ 15.57 และผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 11,043 คน คิดเป็นร้อยละ 2.59 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	425,765	100.00	201,663	100.00	224,102	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	11,043	2.59	3,590	1.78	7,453	3.33
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	118,571	27.85	46,854	23.23	71,717	32.00
3. ประถมศึกษา	78,137	18.35	41,544	20.60	36,593	16.33
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	81,610	19.17	43,891	21.76	37,719	16.83
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	70,114	16.47	37,367	18.53	32,746	14.61
6. อุดมศึกษา	66,292	15.57	28,416	14.09	37,875	16.90
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดพิจิตรมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 425,765 คน เป็นเพศชาย จำนวน 201,663 คน และเพศหญิง 224,102 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.61 เป็นอัตราการว่างงานเพศชายร้อยละ 0.31 และเพศหญิงร้อยละ 0.97 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	425,765	285,358	1,753	0.61
ชาย	201,663	155,282	486	0.31
หญิง	224,102	130,076	1,267	0.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567



3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดพิจิตร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 282,967 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 43,050 คน คิดเป็นร้อยละ 15.21 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 26,094 คน คิดเป็นร้อยละ 9.22 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 19,218 คน คิดเป็นร้อยละ 6.79 อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 14,805 คน คิดเป็นร้อยละ 5.23 และอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 13,744 คน คิดเป็นร้อยละ 4.86 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	282,967	100.00
ภาคการเกษตรกรรม	140,044	49.49
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	140,044	49.49
นอกภาคการเกษตรกรรม	142,924	50.41
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
2. การผลิต	26,094	9.22
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	857	0.30
4. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	553	0.20
5. การก่อสร้าง	14,805	5.23
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	43,050	15.21
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,950	1.04
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19,218	6.79
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0.00
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,167	0.41
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0.00
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,555	0.55
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,506	0.53
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	13,744	4.86
15. การศึกษา	7,483	2.64
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,474	1.23
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,992	1.06
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	3,069	1.08



อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	407	0.14
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0.00
21 ไม่ทราบ	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567

ประชากรในจังหวัดพิจิตร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 282,967 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มากที่สุด จำนวน 119,759 คน คิดเป็นร้อยละ 42.32 รองลงมาได้แก่พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 56,304 คน คิดเป็นร้อยละ 19.90 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 31,717 คน คิดเป็นร้อยละ 11.21 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25,703 คน คิดเป็นร้อยละ 9.08 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 11,430 คน คิดเป็นร้อยละ 4.04 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	282,967	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,443	1.57
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,430	4.04
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,866	1.72
4. เสมียน	7,330	2.59
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	56,304	19.90
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	119,759	42.32
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	25,703	9.08
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,416	7.57
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	31,717	11.21
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567

ประชากรในจังหวัดพิจิตร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 282,967 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่าประชากรทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 138,515 คน คิดเป็นร้อยละ 48.95 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 66,992 คน คิดเป็นร้อยละ 23.67 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 50,311 คน คิดเป็นร้อยละ 17.78 ลูกจ้างรัฐบาล 24,993 คน คิดเป็นร้อยละ 8.83 เป็นนายจ้าง 1,512 คน คิดเป็นร้อยละ 0.53 และการรวมกลุ่ม จำนวน 642 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	282,967	100.00
1. นายจ้าง	1,512	0.53
2. ลูกจ้างรัฐบาล	24,993	8.83
3. ลูกจ้างเอกชน	50,311	17.78
4. ทำงานส่วนตัว	138,515	48.95
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	66,992	23.67
6. การรวมกลุ่ม	642	0.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 106 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปี 2567 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 14.15 ต้องแรงงานแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 5.66 การก่อสร้าง ร้อยละ 2.83 และการผลิต และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 1.89 ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 16.04 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 6.60 การก่อสร้าง ร้อยละ 3.77 และการผลิต และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 1.89 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ใต้น้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก จากการสำรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	19	2	1.89	2	1.89
ไฟฟ้า ก๊าซ ใต้น้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	10	3	2.83	4	3.77



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	6	5.66	7	6.60
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	1	0.94	1	0.94
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0.94	1	0.94
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	9	2	1.89	2	1.89
การศึกษา	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่ง ไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	106	15	14.15	17	16.04

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 106 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 838 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 808 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 30 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 40 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด จำนวน 40 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)



ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	9	0	9	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	151	21	172	9	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	10	107	0	107	13	0	13
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	302	9	311	10	0	10
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	20	0	20	1	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	1	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	3	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9	175	0	175	6	0	6
การศึกษา	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	4	0	4	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรม การผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและ ภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	106	808	30	838	40	0	40

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มากที่สุด 10 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มากที่สุด 3 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0
การผลิต	6	3	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0
การก่อสร้าง	10	0	3	13
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	5	3	2	10
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0
กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	6	0	6
การศึกษา	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0
รวม	23	12	5	40



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 82.50 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 17.50 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 15.00 อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.50 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0.00	0	0.00
การผลิต	9	9	22.50	0	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	13	13	32.50	0	0.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	10	9	22.50	1	2.50
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	2.50	0	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	2.50	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	0	0.00	6	15.00
การศึกษา	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0.00	0	0.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	40	33	82.50	7	17.50



ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 8 คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 6 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในกิจกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่า ไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และ เหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	0	0	0	6	0	3	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบ ปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	8	1	4	13
การขายส่ง และการขาย ปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	0	0	0	1	1	0	3	0	5	10
การขายส่งและสถานที่เก็บ สินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการ สื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่า ไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ ต้องการ รวม
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริหารและการ บริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การ ป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	2	3	1	0	6
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานใน ครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้า และบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การ ระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	1	2	2	20	2	13	40



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ระดับการศึกษา ปวช. ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 4 คน เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	7	0	2	0	0	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	4	0	0	0	0	0	13
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2	4	0	4	0	0	0	10
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	1	0	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	1	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	2	4	0	0	6
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	11	16	1	8	4	0	0	40

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดช่วงอายุมากที่สุด จำนวน 16 คน โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี และไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ต้องการมากที่สุด 8 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30 – 40 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	แรงงานที่ต้องการรวม
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	1	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	0	2
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	2	2



ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	แรงงานที่ต้องการรวม
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8	4	8	20
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	1	2
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	7	4	13
รวม	11	13	16	40

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด จำนวน 15 คน รองลงมา ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	0	0	0	2
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	2	0	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	15	5	0	20
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	2	0	2
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	7	6	0	0	13
รวม	10	21	9	0	40



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 7 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	1	1	0	0	0	0	2
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	2	0	0	0	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	8	0	5	3	0	0	20
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	1	0	0	0	1	0	0	2
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	6	7	0	0	0	0	0	13
รวม	11	16	1	8	4	0	0	40



การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft Skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 16 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ ความขยันหมั่นเพียร 6 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 6 คน และทักษะคณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ และการสื่อสารและเจรจาต่อรอง มีจำนวนเท่ากัน 4 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน และ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์คณิตศาสตร์	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	3	0	1	4
H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	2	8	2	4	16



ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
H9 ขั้วรถยนต์ได้และมี ใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
S1 ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
S12 ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
S2 ความอดทน	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
S3 ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
S4 ความรับผิดชอบต่อ หน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม	0	0	0	1	2	2	20	2	13	40

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ (3) คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่
เกี่ยวข้อง ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และ ความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งงาน
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาการกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	1	0	0	2	0	0	3
H5 การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	10	1	5	16
H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	1	0	7	0	1	9
S1 ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
S2 ความอดทน	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
S3 ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
S6 ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
รวม	0	0	0	1	2	2	20	2	13	40

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และ ผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	8	0	6	14
H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	1	0	5	0	1	7
H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	1	0	0	3	0	0	4
H9 ขัปรณนตไ้และมืโบอนุญาตขัปซึ่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ไ้	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
S1 ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
S12 ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
S2 ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
S4 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	0	0	0	0	0	2	0	0	4	6
S5 ความมีระเบียบวินัยละเอียด รอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม	0	0	0	1	2	2	20	2	13	40

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 25 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 14 คน โดยในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	1	0	0	2
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	2	0	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	0	16	0	20
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	2	0	2
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	8	0	5	0	13
รวม	14	1	25	0	40



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 106 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 106 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 838 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 808 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 30 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 29 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (3) การผลิต และ (4) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 31 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (3) การผลิต และ (4) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุดคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้างาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	9	0	9	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	151	21	172	5	5	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ สิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	10	107	0	107	1	1	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	44	302	9	311	10	14	-4
การขนส่งและสถานที่เกี่ยวข้อง	2	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5	20	0	20	1	1	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การจ้างงาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ตัว	รวม			
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	2	2	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	3	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมบริหารและการบริการ สนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	9	175	0	175	9	8	1
การศึกษา	1	3	0	3	1	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	4	0	4	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่าง ชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	106	808	30	838	29	31	-2

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเสมียน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่สูงกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น สวัสดิการด้านแรงงาน ที่สถานประกอบการจัดให้ ความมั่นคงในอาชีพ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (ตารางที่ 22)



ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0
เสมียน	8	0	8
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	5	-1
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	4	-2
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	-1
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	14	21	-7
รวม	29	31	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกจากงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	4	4	0
ม.3	14	14	0
ม.6	4	2	2
ปวช.	2	7	-5
ปวส./อนุปริญญา	2	0	2
ปริญญาตรี	3	4	-1
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	29	31	-2



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานฝีมือ ตามลำดับ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า แรงงานทุกระดับ มีการออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
แรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	12	13	-1
แรงงานกึ่งฝีมือ	10	11	-1
แรงงานฝีมือ	7	7	0
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0
รวม	29	31	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 30 – 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกจากงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 – 40 ปี มีการออกงานมากกว่าเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ และยังคงต้องการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ตรงกับความต้องการมากที่สุด (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	17	12	5
30 - 44 ปี	11	17	-6
45 - 59 ปี	1	2	-1
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0
รวม	29	31	-2



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดพิจิตร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.26 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.58 รองลงมา ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.16 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลง มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตเฉลี่ยลดลงร้อยละ 2.55 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตเฉลี่ยลดลงร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยลดลงร้อยละ 2.16 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	145,465	145,851	146,099	146,330	146,455	0.17
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	175	172	168	164	161	-2.06
การผลิต	24,951	24,910	24,903	24,840	24,786	-0.17
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	658	668	678	689	699	1.52
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,330	1,362	1,395	1,429	1,464	2.43
การก่อสร้าง	15,360	15,035	14,687	14,332	13,994	-2.30
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	41,226	40,852	40,501	40,189	39,885	-0.82
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,763	1,785	1,806	1,827	1,847	1.17
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14,429	14,480	14,569	14,702	14,868	0.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,019	1,004	987	971	955	-1.61
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,000	3,001	3,004	3,010	3,017	0.14
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	115	115	114	114	113	-0.44
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	931	930	928	927	924	-0.19



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,167	1,194	1,220	1,246	1,271	2.16
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	13,490	13,312	13,129	12,950	12,768	-1.37
การศึกษา	8,633	8,422	8,209	7,999	7,787	-2.55
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,788	5,664	5,537	5,412	5,286	-2.24
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,476	1,509	1,546	1,588	1,634	2.58
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,989	4,024	4,056	4,088	4,120	0.81
รวม	284,965	284,290	283,536	282,807	282,034	-0.26

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.77 รองลงมาได้แก่วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.86 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571) จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	148,718	148,676	148,568	148,458	148,314	-0.07
ม.3	43,578	43,499	43,414	43,329	43,240	-0.19
ม.6	33,583	33,486	33,382	33,284	33,180	-0.30
ปวช.	10,656	10,615	10,574	10,536	10,498	-0.37
ปวส./อนุปริญญา	13,896	13,840	13,784	13,729	13,674	-0.40
ปริญญาตรี	27,724	27,481	27,239	27,012	26,786	-0.86
สูงกว่าปริญญาตรี	6,635	6,521	6,405	6,292	6,178	-1.77
รวม	284,790	284,118	283,366	282,640	281,870	-0.26

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 0.18 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.22 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572) จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,653	6,573	6,492	6,413	6,334	-1.22
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	11,839	11,631	11,420	11,216	11,011	-1.80
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	5,733	5,697	5,662	5,632	5,603	-0.57
เสมียน	8,224	8,160	8,095	8,032	7,969	-0.78
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	49,637	49,369	49,147	48,992	48,872	-0.39
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	134,570	134,934	135,170	135,391	135,516	0.18
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30,075	29,856	29,648	29,404	29,175	-0.76
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,021	12,010	12,002	11,982	11,961	-0.13
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	26,038	25,889	25,731	25,578	25,430	-0.59
รวม	284,790	284,119	283,367	282,640	281,871	-0.26

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.06 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.76 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.62 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)



ตารางที่ 29 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาด
ของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ความต้องการแรงงาน					อัตราการ เติบโต
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	33,773	33,529	33,272	33,008	32,754	-0.76
ลูกจ้าง 10-19 คน	9,536	9,474	9,415	9,356	9,303	-0.62
ลูกจ้าง 20-49 คน	4,969	4,944	4,919	4,892	4,867	-0.52
ลูกจ้าง 50-99 คน	2,006	1,985	1,965	1,943	1,922	-1.06
ลูกจ้าง 100-199 คน	1,020	1,015	1,010	1,004	999	-0.52
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,499	4,492	4,491	4,479	4,470	-0.16
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	228,986	228,680	228,296	227,957	227,557	-0.16
รวม	284,789	284,119	283,368	282,639	281,872	-0.26

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพิจิตร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2567 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิจิตร สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 3,948 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 2,437 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,606 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 97.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 3.92 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 7.84 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 16.88 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 16.44 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 10.78 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2567 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,903	2,045	3,948	97.70	2.10
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	974	1,463	2,437	92.90	7.02
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	566	365	931	25.78	7.95
	- เกษตรกรรม	24	22	46	-	-
	- คหกรรม	12	23	35	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	79	257	336	-	-
	- อุตสาหกรรม	451	63	514	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	475	295	770	8.57	16.88
	- เกษตรกรรม	32	11	43	-	-
	- คหกรรม	10	25	35	-	-
	- ประมง	6	3	9	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	59	211	270	-	-
	- อุตสาหกรรม	368	45	413	-	-
2565	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	610	996	1,606	3.92	16.44
	- Education	128	235	363	-	-
	- Arts and humanities	62	105	167	-	-
	- Social sciences, journalism and information	44	59	103	-	-



ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Business, administration and law	119	241	360	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	27	67	94	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	25	20	45	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	142	85	227	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	13	20	33	-	-
	- Health and welfare	28	117	145	-	-
	- Services	22	47	69	-	-
2565	ปริญญาโท/สาขาวิชา	38	64	102	7.84	10.78
	- Education	5	16	21	-	-
	- Arts and humanities	1	5	6	-	-
	- Social sciences, journalism and information	1	2	3	-	-
	- Business, administration and law	21	22	43	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	2	4	6	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	1	1	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	3	3	6	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	2	1	3	-	-
	- Health and welfare	2	10	12	-	-
2565	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	12	7	19	-	7.70
	- Education	-	1	1	-	-
	- Arts and humanities	3	-	3	-	-
	- Business, administration and law	5	4	9	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	1	1	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	2	1	3	-	-



ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ,
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ
ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา



8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 – 2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตรมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	693	684	673	662	651	-1.55
-การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	3	3	2	2	-8.33
การผลิต	323	319	314	309	304	-1.50
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	20	20	19	19	19	-1.25
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	29	29	28	28	27	-1.75
การก่อสร้าง	170	168	165	163	160	-1.50
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	752	742	730	718	706	-1.57
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	40	39	38	38	37	-1.92
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	230	227	223	220	216	-1.56
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	64	63	62	61	60	-1.60
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	150	148	146	143	141	-1.53
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	6	6	5	5	-4.17
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	56	55	54	53	53	-1.36
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21	20	20	20	19	-2.44
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	511	504	496	488	479	-1.60
การศึกษา	306	301	297	292	287	-1.59
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	176	173	171	168	165	-1.60
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	20	19	19	19	19	-1.25
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	42	41	41	40	39	-1.83
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและ	8	8	7	7	7	-3.13



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
บริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน						
รวม	3,620	3,569	3,512	3,455	3,396	-1.58

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นมีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.57 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	151	149	147	145	142	-1.52
ประถมศึกษา	85	84	82	81	80	-1.50
ม.3	555	547	539	530	521	-1.57
ม.6	161	159	156	154	151	-1.59
ปวช.	99	98	96	95	93	-1.55
ปริญญาตรี	2,568	2,532	2,493	2,452	2,410	-1.57
รวม	3,619	3,569	3,513	3,457	3,397	-1.57

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณ
ลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ.2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020
Edition).** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional
สืบค้นเมื่อ 11 มิถุนายน 2567

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. **สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 1 ปี 2567.**
สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมาย.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 11 มิถุนายน 2567



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและมาตรการดำเนินงานของภาคีที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ
6. จำนวนพนักงานไทยคน จำนวนพนักงานต่างดาวคน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรสาร เบอร์โทรแฟกซ์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข. ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบถ้วนแล้วจึงไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ





4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต่อกร จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง						
1					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
2					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
3					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
4					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
5					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่จำนวน สัญญา (คน)	สัญญา (คน)	สัญญา (คน)	สัญญา (คน)
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว		
1							
2							
3							

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
1			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ในถิ่นกำเนิด (คน)	วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ด.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1				จำนวนที่ออกจางาน จำแนกโดยชาติ (คน)					
				ไทย					
				ต่างดาว					
				(คน)					
				() คำกว่า ม.3 () ม.3			() รง. ไร้ฝีมือ		
				() ม.6 () ปวช.			() รง. กึ่งฝีมือ		
				() ปวส./อนุปริญญา			() รง. ฝีมือ		
				() ป.ตรี			() ผู้เชี่ยวชาญ		
				() สูงกว่า ป.ตรี					
2				() คำกว่า ม.3 () ม.3			() รง. ไร้ฝีมือ		
				() ม.6 () ปวช.			() รง. กึ่งฝีมือ		
				() ปวส./อนุปริญญา			() รง. ฝีมือ		
				() ป.ตรี			() ผู้เชี่ยวชาญ		
				() สูงกว่า ป.ตรี					
3				() คำกว่า ม.3 () ม.3			() รง. ไร้ฝีมือ		
				() ม.6 () ปวช.			() รง. กึ่งฝีมือ		
				() ปวส./อนุปริญญา			() รง. ฝีมือ		
				() ป.ตรี			() ผู้เชี่ยวชาญ		
				() สูงกว่า ป.ตรี					

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4				จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกโดยชาติ (คน)					
				ไทย					
				ต่างด้าว					
5				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสุชัย ชาญวิทย์การ

แรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวเยียมวิมล พาอินทร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวศิริพร ภาคแก้ว | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 3. นางนภาพร สังฆมาตร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 4. นางศิริจรรยา มีอิสระ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| 5. นางสาวทักษิณา แสงกระจ่าง | นักวิชาการแรงงาน |
| 6. นางสาวเจนจิรา คงสวัสดิ์ | นักวิชาการแรงงาน |





สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2 ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
ตำบลท่าหลวง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
โทรศัพท์ 0 5661 3761

