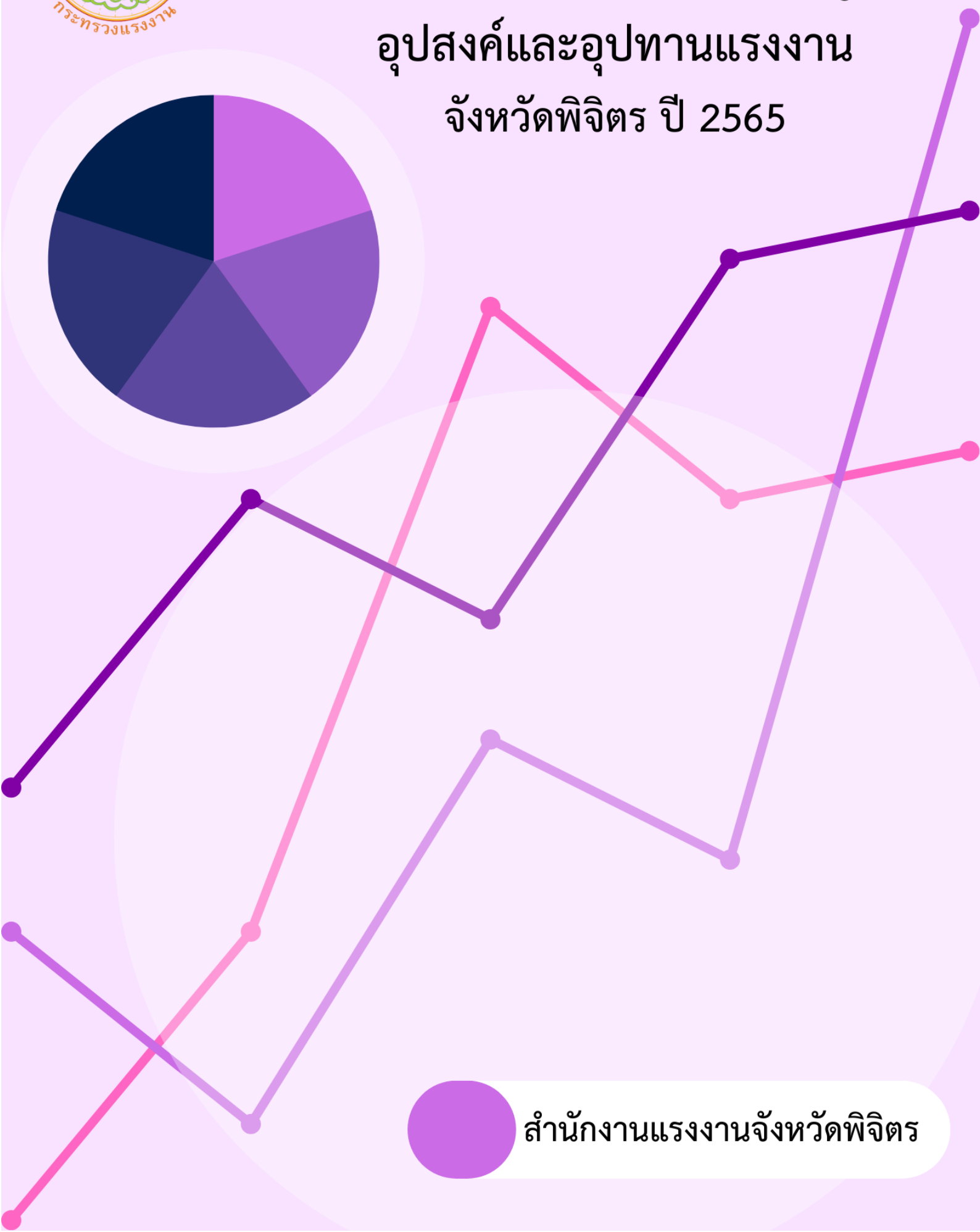




รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิจิตร ปี 2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดพิจิตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

โทรศัพท์ 0 5661 3761

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: phichit@mol.go.th





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดพิจิตร ปี 2565



กลุ่มตัวอย่าง
116 ตัวอย่าง



ความต้องการ
แรงงาน



ความต้องการแรงงาน
ณ ปัจจุบัน

18.10 %



ความต้องการแรงงาน
ภายใน 1 ปี

19.83 %

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตร



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

156,507 คน

ผู้มีงานทำ

154,847 คน

ผู้ว่างงาน

154,847 คน

ผู้รอฤดูกาล

154,847 คน



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

156,507 คน

ผู้มีงานทำ

154,847 คน

ผู้ว่างงาน

154,847 คน

ผู้รอฤดูกาล

154,847 คน



ความต้องการแรงงาน

ไทย

61 คน

ต่างด้าว

0 คน

การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด 960 คน

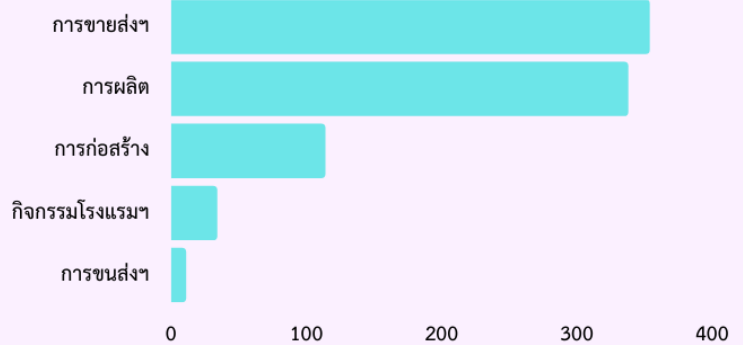


ไทย 901 คน

ต่างด้าว 59 คน

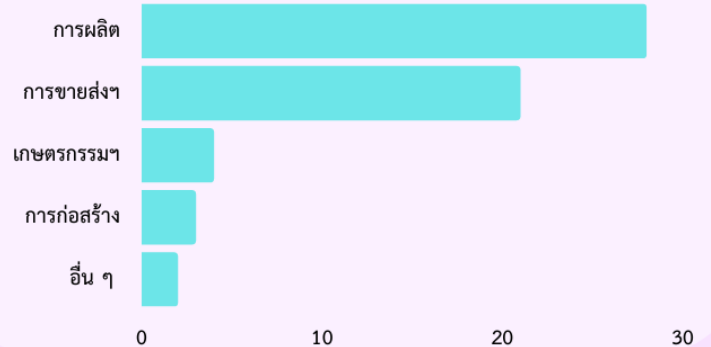
ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทย

สูงสุด 5 อันดับแรก

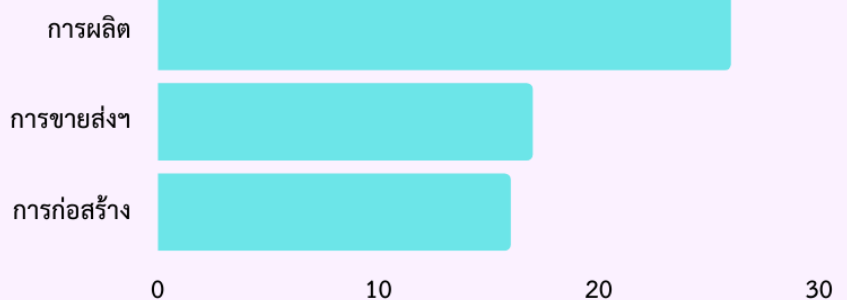


ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว

สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุความต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดพิจิตร ปี 2565

ความต้องการแรงงาน (จำนวน 61 คน)

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะขั้นมัธยมศึกษา/รถบรรทุก/มีใบขับขี่ฯ จำนวน 18 คน

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 18 คน 100%

ชุดทักษะด้านการมีประสบการณ์ จำนวน 17 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน 53%

เสมียน 3 คน 18%

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน 18%

ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน 11%



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

มัธยมศึกษาปีที่ 3 25 คน

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 19 คน

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 19 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการผลิต



(จำนวน 26 คน)

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 19 คน

53%

อุตสาหกรรมการก่อสร้าง



(จำนวน 16 คน)

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 13 คน

53%

อุตสาหกรรมการขายส่งฯ



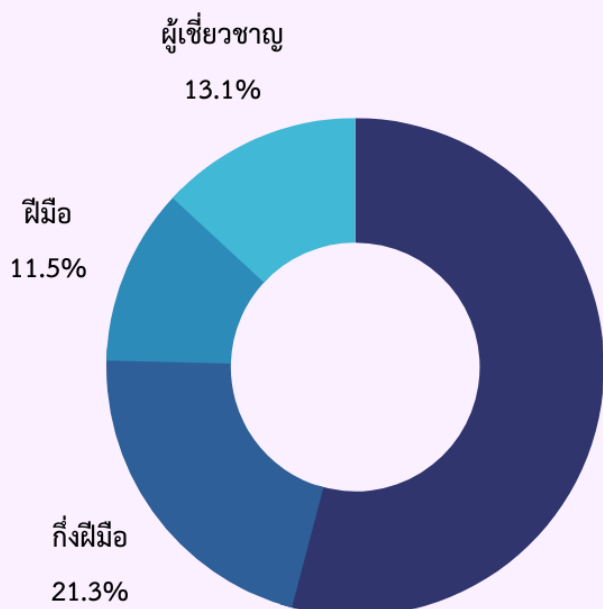
(จำนวน 17 คน)

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 6 คน

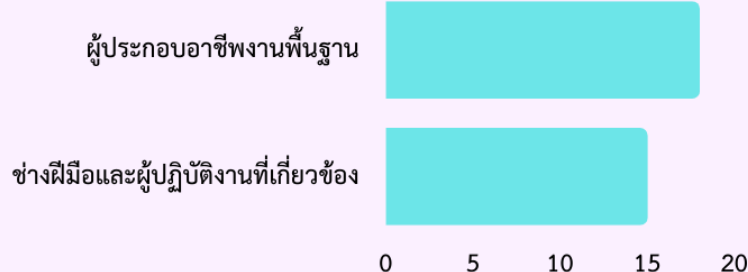
53%

ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับไร้ฝีมือ



ระดับกึ่งฝีมือ



หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ของจังหวัดพิจิตร ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กรกฎาคม 2565



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 แห่ง พบว่ากลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 18.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละประมาณ 19.83 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดพิจิตรสรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

(ข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4/2564)

จังหวัดพิจิตร มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป 445,624 คน เป็นเพศชาย 209,947 คน (ร้อยละ 47.11) และเพศหญิง 235,677 คน (ร้อยละ 52.89) มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน 297,845 คน (ร้อยละ 66.84) และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 147,779 คน (ร้อยละ 33.16) ผู้มีงานทำมีจำนวนประมาณ 294,994 คน (ร้อยละ 99.04) แบ่งเป็นเพศชาย 154,847 คน (ร้อยละ 52.49) และเพศหญิง 141,338 คน (ร้อยละ 47.51)

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 116 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 18.10 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึง ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และระบุความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละประมาณ 19.83 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง 3 ลำดับแรก ได้แก่ 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 29.03 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 116 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 960 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 61 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 61 คน และสถานประกอบการไม่ระบุความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรม



ที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการ แรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน และในสถานประกอบการที่มี ลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและการก่อสร้างมากที่สุด และมีความ ต้องการแรงงานจำนวนเท่ากัน จำนวน 8 คน และไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้าง มากกว่า 50 คนขึ้นไป

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความ คลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึง ความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 90.16 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 9.84 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 35.29

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต 19 คน รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 13 คน และผู้ประกอบอาชีพงาน พื้นฐาน ในอุตสาหกรรมผลิตและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการแรงงานเท่ากัน อุตสาหกรรมละ 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 21 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 16 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรีมีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปีมากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงาน พื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 17 คนรองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 16 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 18 คน รองลงมา



ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเท่ากันคือ 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับปริญญาตรี มีความต้องการแรงงานเท่ากัน โดยตำแหน่งที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 19 คน สำหรับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน และระดับปริญญาตรี คือ เสมียนและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมีจำนวนความต้องการแรงงานเท่ากันคือ 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ สถานประกอบการไม่ระบุทักษะที่ต้องต่อตำแหน่งงาน 30 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 12 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ 14 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 14 คน และประสบการณ์ในการทำงาน 13 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน ตำแหน่งเสมียน 9 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการไม่ระบุทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงาน 26 คน ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 คน (2) ทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ 4 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน และ (3) มีประสบการณ์ 4 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีจำนวนความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะเท่ากันคือ 2 คน ตามลำดับ



ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) พบว่าไม่มีสถานประกอบการระบุความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะในชุดทักษะที่ 3 (คุณสมบัติ)

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 32 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี 24 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 10 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน เสมียน 3 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 5 คน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 116 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 960 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 74 คน และจำนวนการออกจากงาน 66 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรมพบว่า คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 116 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 960 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน และมีจำนวนการเข้าใหม่ 74 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 47 คน (2) การผลิต 19 คน และ (3) การก่อสร้าง 9 คน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 66 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 36 คน (2) การก่อสร้าง 15 คน และ (3) การผลิต 13 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 11 คน

การเข้าใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 52 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 13 คน เสมียน 5 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 47 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน เสมียน 5 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น



จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น การขยายตัวของธุรกิจประเภทการขนส่งสินค้า และการผลิต เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีแรงงานที่เข้าใหม่จำนวนเท่ากันคือ 23 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 13 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) 10 คน ตามลำดับ จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 23 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 13 คน และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 17 คน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุด ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงานมากที่สุด

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วง 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วง 15 – 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มีจำนวนการเข้างานใหม่และออกจากงานมากที่สุด ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.97 ต่อปี** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 9.55 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 8.73 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 8.04 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.85 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.16 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.11 ตามลำดับ



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 – 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.76 รองลงมาได้แก่ วิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.94 และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.42 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 – 2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงานพบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานส่วนตำแหน่ง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.25 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 – 2570 โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น ส่วนขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 -99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.02 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ไตรมาสที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2564) พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิจิตร สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาที่มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 143,031 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษา 75,966 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) 74,328 คน ตามลำดับ อัตราการมีงานทำจำแนกตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยมีอัตราการมีงานทำสูงสุด ร้อยละ 84.65 รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษา 78.49 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 74.16

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าความต้องการกำลังคนของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทพบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดพิจิตร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.97 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมมีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 9.55 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัว



เฉลี่ยร้อยละ 8.73 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 8.04 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.85 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.16 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.11 ตามลำดับ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570 พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.52

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 รูปแบบของแบบสำรวจควรมีความง่ายต่อการทำความเข้าใจเนื่องจากเนื้อหาภายในแบบสำรวจอาจมีข้อมูลที่ต้องระบุนานเกินไป จึงอาจทำให้เกิดความสับสนของผู้ให้ข้อมูลตลอดจนผู้กรอกข้อมูล

4.2 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ควรมีการจัดทำแบบสำรวจออนไลน์เพื่อใช้ในการสำรวจข้อมูลเป็นหลัก ตลอดจนรูปแบบในการกรอกข้อมูลออนไลน์ต้องมีรูปแบบที่เข้าใจง่ายและไม่มีขั้นตอนการเข้าใช้งานที่ซับซ้อน

4.3 จำนวนกลุ่มตัวอย่างควรมีจำนวนมากพอเพื่อสามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างชัดเจน และเพียงพอต่อการใช้งาน และประเภทของสถานประกอบการ ตลอดจนจำนวนพนักงานควรมีความสมดุลกัน

4.4 ควรมีสื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่แรงงานประเภทต่าง ๆ ให้เข้ามาฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft Skill และ Hard Skill ให้สามารถนำมาเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ สืบเนื่องจากการเข้ามาของเครื่องจักรแทนแรงงานคนในปัจจุบัน การใช้คอมพิวเตอร์แทนแรงงานกึ่งทักษะ และการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิจิตร	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	3
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร	4
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	4
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดพิจิตร	4
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	
จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	5
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	5
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ	
จำแนกตามอุตสาหกรรม	6
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	7
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ	
จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	8
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร.....	9
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร	9
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ	
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	11
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	
และขนาดสถานประกอบการ (หน่วย: คน).....	11



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน	
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	12
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน	
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน (หน่วย: คน).....	13
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ	
จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน).....	15
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ	
จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ (หน่วย: คน).....	15
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ	
จำแนกตามตำแหน่งและระดับฝีมือแรงงาน (หน่วย: คน).....	16
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ	
จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน).....	17
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ	
ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) (หน่วย: คน).....	18
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ	
ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) (หน่วย: คน).....	20
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ	
ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) (หน่วย: คน).....	21
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ	
ประสบการณ์การทำงาน (หน่วย: คน).....	23
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร	24
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ	
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (หน่วย: คน).....	24
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ	
จำแนกตามตำแหน่งงาน (หน่วย: คน).....	26
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ	
จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน).....	26



ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ (หน่วย: คน)	27
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ (หน่วย: คน)	28
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570.....	29
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (หน่วย: คน, ร้อยละ)	29
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน, ร้อยละ).....	30
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน (หน่วย: คน, ร้อยละ).....	31
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ (หน่วย: คน, ร้อยละ).....	32
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพิจิตร	33
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการการมีงานทำ (ไตรมาส 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2564) จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน, ร้อยละ).....	33
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570	34
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (หน่วย: คน, ร้อยละ)	34
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน, ร้อยละ).....	35
บรรณานุกรม	36
ภาคผนวก	37
คณะผู้จัดทำ	47



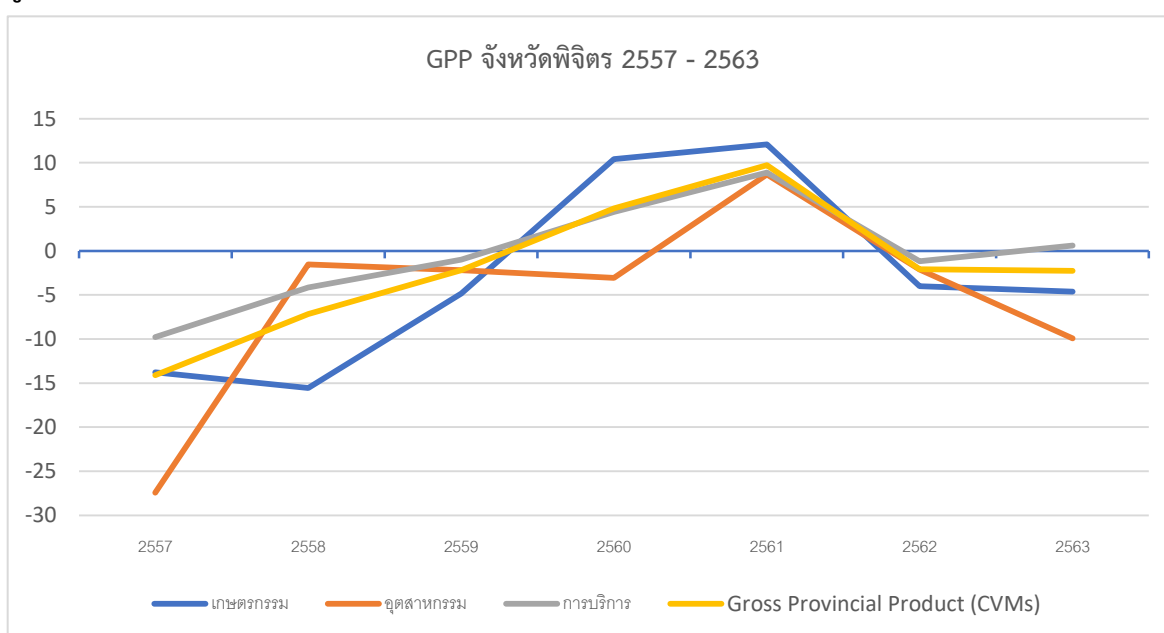
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิจิตร

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดพิจิตร ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวต่อเนื่องร้อยละ 2.7 จากที่หดตัวในปีพ.ศ. 2562 โดยการผลิตภาคการเกษตร ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 27 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดพิจิตร และมีสัดส่วนการผลิตนอกภาคเกษตรร้อยละ 73 การผลิตภาคการเกษตรหดตัวต่อเนื่องร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 4 ในปีก่อนหน้า ในขณะที่การผลิตนอกภาคการเกษตรหดตัวต่อเนื่องร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับการหดตัวร้อยละ 1.4 ในปีก่อนหน้า

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 4.6 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.4 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวสูงสุดในหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 22.20 รองลงมา ได้แก่ (2) หมวดกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค หดตัวร้อยละ 17.82 (3) หมวดการผลิต หดตัวร้อยละ 13.29 (4) หมวดศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ หดตัวร้อยละ 11.28 (5) หมวดกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์ หดตัวร้อยละ 6.37 (6) หมวดเกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง หดตัวร้อยละ 4.63 (7) หมวด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ หดตัวร้อยละ 4.37 (8) หมวดกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ หดตัวร้อยละ 3.75 (9) หมวดที่พักแรมและบริการด้านอาหาร หดตัวร้อยละ 3.74 (10) หมวดการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน หดตัวร้อยละ 3.12 (11) หมวดไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ หดตัวร้อยละ 2.60 (12) หมวดการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ หดตัวร้อยละ 1.52 (13) หมวด การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล หดตัวร้อยละ 1.44 (14) หมวดข้อมูล ข่าวสารและการสื่อสาร หดตัวร้อยละ 0.67 และ (15) หมวดการศึกษา หดตัวร้อยละ 0.65 ตามลำดับ

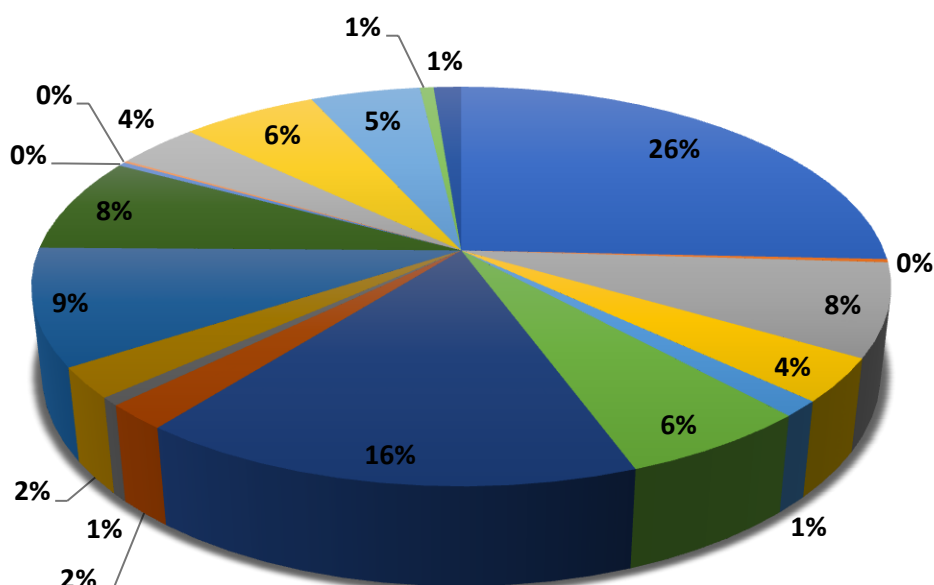
รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดพิจิตร



ที่มา: สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



GPP จังหวัดพิจิตร ปี 2563



- | | |
|---|-------------------------------------|
| ■ เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง | ■ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน |
| ■ การผลิต | ■ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ |
| ■ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย
ของเสียและสิ่งปฏิกูล | ■ การก่อสร้าง |
| ■ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ■ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า |
| ■ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ■ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร |
| ■ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ■ กิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ |
| ■ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ■ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน |
| ■ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ
และการประกันสังคม ภาคบังคับ | ■ การศึกษา |
| ■ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ■ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ |

ที่มา: สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัดพิจิตร แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคการเกษตร	6,521	6,218	-4.02	-4.63
เกษตรกรรม	6,521	6,218	-4.02	-4.63
เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	6,521	6,218	-4.02	-4.63
นอกภาคการเกษตร	17,459	17,215	-1.37	-1.39
อุตสาหกรรม	3,135	2,824	-2.11	-9.94
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	65	63	-15.54	-3.12
การผลิต	2,097	1,819	-0.89	-13.29
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	876	853	5.89	-2.60
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	315	311	-15.40	-1.44
การบริการ	14,426	14,512	-1.19	0.60
การก่อสร้าง	1,286	1,487	-1.28	15.66
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,962	3,902	-4.53	-1.53
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	429	504	19.84	17.46
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	164	158	2.17	-3.74
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	605	601	15.55	-0.67
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,194	2,285	1.87	4.15
กิจกรรมเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์	1,946	1,861	-2.28	-4.37
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	96	79	8.22	-17.82
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	51	40	5.55	-22.20
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	880	903	1.41	2.54
การศึกษา	1,482	1,472	-3.73	-0.65
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,272	1,191	-3.21	-6.37
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	168	149	19.25	-11.28
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	309	298	6.64	-3.75
Gross Provincial Product (CVMs)	23,159	22,526	-2.48	-2.73

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดพิจิตรในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ซึ่งได้ทำการสำรวจสภาพการณ์มีงานทำของประชากรในจังหวัดพิจิตร โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2564 (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2564) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดพิจิตร มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 445,624 คน เป็นเพศชาย 209,947 คน และเพศหญิง 235,677 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 297,845 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 147,779 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	445,624	100.00	209,947	100.00	235,677	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	297,845	66.84	156,507	74.55	141,338	59.97
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	297,845	66.84	156,507	74.55	141,338	59.97
1.1.1 ผู้มีงานทำ	294,994	66.20	154,847	73.76	140,147	59.47
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,851	0.64	1,660	0.79	1,191	0.51
1.2 ผู้รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	147,779	33.16	53,440	25.45	94,339	40.03
2.1 ทำงานบ้าน	38,601	8.66	3,898	1.86	34,703	14.72
2.2 เรียนหนังสือ	29,121	6.53	13,935	6.64	15,186	6.44
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	71,197	15.98	29,748	14.17	41,449	17.59
2.4 อื่น ๆ	8,860	1.99	5,859	2.79	3,001	1.27
อัตราการว่างงาน	0.96		1.06		0.84	

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดพิจิตร

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิจิตร จำนวน 294,994 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 78,730 คน คิดเป็นร้อยละ 26.69 รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษาจำนวน 59,623 คน คิดเป็นร้อยละ 20.21 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจำนวน 52,338 คน คิดเป็นร้อยละ 17.74 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 50,541 คน คิดเป็นร้อยละ 17.13 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 46,765 คน คิดเป็นร้อยละ 15.85 และไม่มีการศึกษา จำนวน 6,997 คน คิดเป็นร้อยละ 2.37 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	294,994	100	154,847	100	140,147	100
1. ไม่มีการศึกษา	6,997	2.37	1,673	1.08	5,324	3.80
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	78,730	26.69	37,717	24.36	41,013	29.26
3. ประถมศึกษา	59,623	20.21	33,787	21.82	25,836	18.43
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	46,765	15.85	25,571	16.51	21,194	15.12
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	50,541	17.13	30,796	19.89	19,745	14.09
6. อุดมศึกษา	52,338	17.74	25,303	16.34	27,035	19.29
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดพิจิตรมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 297,845 คน เป็นเพศชาย จำนวน 156,507 คน คิดเป็นร้อยละ 52.55 และเพศหญิงจำนวน 141,338 คน คิดเป็นร้อยละ 47.45 โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 2,851 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย จำนวน 1,660 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 และเพศหญิงจำนวน 1,191 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)		ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)		ผู้ว่างงาน	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	209,947	47.11	156,507	52.55	1,660	0.56
หญิง	235,677	52.89	141,338	47.45	1,191	0.40
ยอดรวม	445,624	100	297,845	100	2,851	0.96

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564



3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดพิจิตรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 294,994 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 157,444 คน คิดเป็นร้อยละ 53.37 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก จำนวน 41,236 คิดเป็นร้อยละ 13.98 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 23,028 คน คิดเป็นร้อยละ 7.81 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 13,003 คน คิดเป็นร้อยละ 4.41 และอุตสาหกรรม การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 12,660 คน คิดเป็นร้อยละ 4.29 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	294,994	100.00
ภาคการเกษตร	157,444	53.37
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	157,444	53.37
นอกภาคการเกษตร	137,550	46.63
1 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
2 การผลิต	23,028	7.81
3 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,007	0.34
4 การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	536	0.18
5 การก่อสร้าง	13,003	4.41
6 การขายส่ง และการขายปลีก	41,236	13.98
7 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,388	0.81
8 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	17,099	5.80
9 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
10 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,906	0.99
11 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-
12 กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,391	0.47
13 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,535	0.52
14 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12,660	4.29
15 การศึกษา	7,454	2.53
16 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,587	1.89
17 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,620	0.89



18	กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,528	1.20
19	ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,572	0.53
20	องค์กรระหว่างประเทศ	-	-
21	ไม่ทราบ	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564

ประชากรในจังหวัดพิจิตรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 294,994 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมงมากที่สุด จำนวน 145,792 คน คิดเป็นร้อยละ 49.42 รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 52,769 คน คิดเป็นร้อยละ 17.89 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 29,371 คน คิดเป็นร้อยละ 9.96 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26,273 คน คิดเป็นร้อยละ 8.91 และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 13,109 คน คิดเป็นร้อยละ 4.44 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	294,994	100.00
1 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,732	2.28
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,434	3.88
3 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,274	1.11
4 เสมียน	6,240	2.12
5 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	52,769	17.89
6 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	145,792	49.42
7 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	26,273	8.91
8 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,109	4.44
9 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	29,371	9.96
10 คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564

ประชากรในจังหวัดพิจิตรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 294,994 คน ประชากรส่วนมากทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 146,072 คน คิดเป็นร้อยละ 49.52 รองลงมา ได้แก่



ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 76,767 คน คิดเป็นร้อยละ 26.02 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 41,672 คน คิดเป็นร้อยละ 14.13 ลูกจ้างรัฐบาล 27,526 คน คิดเป็นร้อยละ 9.33 และนายจ้าง 2,957 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	294,994	100
1 นายจ้าง	2,957	1.00
2 ลูกจ้างรัฐบาล	27,526	9.33
3 ลูกจ้างเอกชน	41,672	14.13
4 ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	146,072	49.52
5 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	76,767	26.02
6 การรวมกลุ่ม	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร

อาชีพ	รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	294,994	100.00
1 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,732	2.28
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,434	3.88
3 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,274	1.11
4 เสมียน	6,240	2.12
5 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	52,769	17.89
6 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง	145,792	49.42
7 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	26,273	8.91
8 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,109	4.44
9 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	29,371	9.96
10 คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยการเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 116 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร ปี พ.ศ. 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 18.10 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 32.26 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 19.83 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 29.03 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์



และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน (ภายใน 1 ปี)	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	1	33.33	1	33.33
การผลิต	31	10	32.26	9	29.03
การก่อสร้าง	12	3	25.00	3	25.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	51	7	13.73	9	17.65
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	0	0.00	1	16.67
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0.00	0	0.00
การศึกษา	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0.00	0	0.00
รวม	116	21	18.10	23	19.83

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 116 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 960 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 61 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 61 คน และสถานประกอบการไม่ระบุความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ (ตารางที่ 9)



ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	8	4	12	2	0	2
การผลิต	31	338	28	366	26	0	26
การก่อสร้าง	12	114	3	117	16	0	16
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	51	354	21	375	17	0	17
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	34	1	35	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	8	0	8	0	0	0
การศึกษา	1	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	5	2	7	0	0	0
รวม	116	901	59	960	61	0	61

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 9 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและการก่อสร้างมากที่สุด และมีความต้องการแรงงานจำนวนเท่ากัน จำนวน 8 คน และไม่มีมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คนขึ้นไป (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ (หน่วย: คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องการรวม
	<10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	≥ 50 คน	



เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	0	2
การผลิต	9	9	8	0	26
การก่อสร้าง	0	8	8	0	16
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	5	5	7	0	17
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0
รวม	16	22	23	0	61

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 90.16 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 9.84 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 35.29 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	100	0	0
การผลิต	26	26	100	0	0
การก่อสร้าง	16	16	100	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	17	11	64.71	6	35.29
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0
รวม	61	55	90.16	6	9.84

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต 19 คน รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 13 คน และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมผลิตและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการแรงงานเท่ากัน อุตสาหกรรมละ 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน (หน่วย: คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในการเกษตร ป่าไม้และประมง ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	



ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	2	2
การผลิต	0	0	0	1	0	19	0	6	26
การก่อสร้าง	0	0	0	1	0	2	0	13	16
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	2	0	3	1	0	5	0	6	17
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้าน อาหาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	2	0	3	3	0	26	0	27	61

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 21 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 16 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรีมีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	2	0	0	0	0	0	2
การผลิต	21	0	2	1	2	0	0	26
การก่อสร้าง	0	16	0	0	0	0	0	16
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	0	5	3	2	2	5	0	17
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	21	23	5	3	4	5	0	61

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 17 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 16 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ (หน่วย: คน)



ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	2	0	2
เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0
เสมียน	3	0	0	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	0	1	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	4	6	26
ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	7	17	3	27
รวม	28	23	10	61

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด 18 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน และระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเท่ากันคือ 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับฝีมือ
แรงงาน (หน่วย: คน)

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	2	0	0	2
เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	1	0	2	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15	4	6	1	26



ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	18	6	1	5	30
รวม	33	13	7	8	61

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับปริญญาตรี มีความต้องการแรงงานเท่ากัน โดยตำแหน่งที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 19 คน สำหรับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน และระดับปริญญาตรี คือ เสมียนและผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมีจำนวนความต้องการแรงงานเท่ากันคือ 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน)

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	2	0	0	0	2
เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	1	0	0	0	2	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	0	0	1	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15	3	2	2	3	1	26
ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	4	19	1	1	0	2	27



ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
รวม	19	25	5	3	4	5	61

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ สถานประกอบการไม่ระบุทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงาน 30 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 12 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสายสินค้า 1 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ 14 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 14 คน และประสบการณ์ในการทำงาน 13 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 9 คน ตำแหน่งเสมียน 9 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสายสินค้า 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17) ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) (หน่วย: คน)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จัดการสายสินค้า	ในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	1	0	0	0	0	1
คณิตศาสตร์ คำนวณ และวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	2	0	0	0	0	0	0	0	2



ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ผู้ประกอบการ/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	14	14
มีประสบการณ์	0	0	3	1	0	9	0	0	13
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานะ บริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	1	0	17	0	12	30
รวม	2	0	3	3	0	26	0	27	61

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการไม่ระบุทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงาน 26 คน ในตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 คน (2) ทักษะผู้ประกอบการ/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ 4 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน และ (3) มีประสบการณ์ 4 คน ในตำแหน่งงานผู้



ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีจำนวนความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะเท่ากันคือ 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) (หน่วย: คน)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	4	4
มีประสบการณ์	2	0	0	2	0	0	0	0	4
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	3	1	0	26	0	23	53
รวม	2	0	3	3	0	26	0	27	61

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) พบว่า ไม่มีสถานประกอบการระบุความต้องการแรงงาน จำแนกตามทักษะในชุดทักษะที่ 3 (คุณสมบัติ) (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) (หน่วย: คน)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักงาน บริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	2	0	3	3	0	26	0	27	61
รวม	2	0	3	3	0	26	0	27	61

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 32 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี 24 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 10 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน เสมียน 3 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 คน ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ
ประสบการณ์การทำงาน (หน่วย: คน)

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์ทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	2	0	2
เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0
เสมียน	0	3	0	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	18	8	0	26
ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	12	10	5	27
รวม	32	24	5	61



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิจิตร

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพิจิตร จำนวนทั้งสิ้น 116 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 116 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 960 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 901 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 59 คน และมีจำนวนการเข้าใหม่ 74 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 47 คน (2) การผลิต 19 คน และ (3) การก่อสร้าง 9 คน ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 66 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 36 คน (2) การก่อสร้าง 15 คน และ (3) การผลิต 13 คน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับกรเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 11 คน (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (หน่วย: คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	3	8	4	12	0	0	0
การผลิต	32	338	28	366	15	13	2
การก่อสร้าง	12	114	3	117	9	15	-6
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	50	354	21	375	47	36	11
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	11	0	11	1	0	1
กิจกรรมโรงแรม	6	34	1	35	2	2	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน ปัจจุบัน			รวมจำนวน การจ้างงาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
และบริการด้านอาหาร							
กิจกรรมทางการเงินและ การประกันภัย	2	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและ การบริการสนับสนุน	1	8	0	8	0	0	0
การศึกษา	1	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์	1	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	5	2	7	0	0	0
รวม	116	901	59	960	74	66	8

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 52 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 13 คน เสมียน 5 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 47 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11คน เสมียน 5 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น การขยายตัวของธุรกิจประเภท การขนส่งสินค้า และการผลิตเป็นต้น (ตารางที่ 22)



ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน (หน่วย: คน)

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกแรงงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0
เจ้าหน้าที่ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0
เสมียน	5	5	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	3	1
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13	11	2
ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	52	47	5
รวม	74	66	140

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีแรงงานที่เข้าใหม่จำนวนเท่ากันคือ 23 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 13 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) 10 คน ตามลำดับ จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 23 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 13 คน และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 17 คน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ตามด้วยแรงงานที่จบภาคศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน)

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	23	17	6
ม.3	13	19	-6
ม.6	23	23	0
ปวช.	10	1	9



วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
ปวส. / อนุปริญญา	2	3	-1
ปริญญาตรี	3	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	74	66	8

การเข้างานใหม่และออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจกงานมากที่สุด ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจกงานมากที่สุด (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ (หน่วย: คน)

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	48	29	19
แรงงานกึ่งฝีมือ	4	12	-8
แรงงานฝีมือ	19	23	-4
ผู้เชี่ยวชาญ	3	2	1
รวม	74	66	8

การเข้างานใหม่และออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ที่สุดในช่วง 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแต่จำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วง 15 – 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มีจำนวนการเข้างานใหม่และออกจกงานมากที่สุด ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ (ตารางที่ 25)



ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
(หน่วย: คน)

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	52	39	13
30 - 44 ปี	20	20	0
45 - 59 ปี	2	6	-4
60 ปีขึ้นไป	0	1	-1



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดสถานประกอบการ ข้อมูลประมาณความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดพิจิตร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.97 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมมีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 9.55 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 8.73 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 8.04 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.85 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.16 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 9.11 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (หน่วย: คน, ร้อยละ)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	144,283	144,804	145,465	145,851	146,099	0.31
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	184	179	175	172	168	-9.11
การผลิต	24,816	25,064	24,951	24,910	24,903	0.35
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	638	647	658	668	678	6.08
การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,268	1,297	1,330	1,362	1,395	9.55
การก่อสร้าง	16,095	15,712	15,360	15,035	14,687	-9.16
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	42,210	41,618	41,226	40,852	40,501	-4.14
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,720	1,740	1,763	1,785	1,806	4.88
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14,538	14,421	14,429	14,480	14,569	0.21
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,052	1,034	1,019	1,004	987	-6.38
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,012	3,000	3,000	3,001	3,004	-0.27
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	118	116	115	115	114	-3.46



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	936	931	931	930	928	-0.86
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,118	1,140	1,167	1,194	1,220	8.73
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	13,855	13,656	13,490	13,312	13,129	-5.38
การศึกษา	9,059	8,836	8,633	8,422	8,209	-9.85
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,040	5,907	5,788	5,664	5,537	-8.69
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,427	1,447	1,476	1,509	1,546	8.04
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,926	3,948	3,989	4,024	4,056	3.26
รวม	286,295	285,497	284,965	284,290	283,536	-0.97

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.76 รองลงมาได้แก่ วิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.94 และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.42 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน, ร้อยละ)

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	148,687	148,656	148,718	148,676	148,568	-0.02
ม.3	43,723	43,646	43,578	43,499	43,414	-0.18
ม.6	33,786	33,664	33,583	33,486	33,382	-0.30
ปวช.	10,749	10,697	10,656	10,615	10,574	-0.41
ปวส./อนุปริญญา	14,015	13,949	13,896	13,840	13,784	-0.42
ปริญญาตรี	28,280	27,961	27,724	27,481	27,239	-0.94
สูงกว่าปริญญาตรี	6,872	6,744	6,635	6,521	6,405	-1.76
รวม	286,112	285,317	284,790	284,118	283,366	-0.24

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน ส่วนตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.25 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน (หน่วย: คน, ร้อยละ)

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,824	6,730	6,653	6,573	6,492	-1.25
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,273	12,039	11,839	11,631	11,420	-1.80
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	5,825	5,770	5,733	5,697	5,662	-0.71
เสมียน	8,366	8,285	8,224	8,160	8,095	-0.82
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	50,529	49,953	49,637	49,369	49,147	-0.69
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	133,470	133,954	134,570	134,934	135,170	0.32
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30,439	30,355	30,075	29,856	29,648	-0.66
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,993	12,041	12,021	12,010	12,002	0.02
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	26,393	26,190	26,038	25,889	25,731	-0.64
รวม	286,112	285,317	284,790	284,119	283,367	-0.24

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น ส่วนขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 -99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.02



รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ (หน่วย: คน, ร้อยละ)

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	34,301	34,035	33,773	33,529	33,272	-0.76
ลูกจ้าง 10-19 คน	9,684	9,611	9,536	9,474	9,415	-0.70
ลูกจ้าง 20-49 คน	5,018	4,999	4,969	4,944	4,919	-0.50
ลูกจ้าง 50-99 คน	2,047	2,030	2,006	1,985	1,965	-1.02
ลูกจ้าง 100-199 คน	1,031	1,027	1,020	1,015	1,010	-0.51
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,475	4,520	4,499	4,492	4,491	0.09
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	229,556	229,094	228,986	228,680	228,296	-0.14
รวม	286,112	285,316	284,789	284,119	283,368	-0.24

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิจิตร

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพิจิตร

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ไตรมาสที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2564) พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิจิตร สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาที่มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 143,031 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษา 75,966 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) 74,328 คน ตามลำดับ อัตราการมีงานทำจำแนกตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยมีอัตราการมีงานทำสูงสุด ร้อยละ 84.65 รองลงมา ได้แก่ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 78.49 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 74.16 (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการมีงานทำ (ไตรมาส 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2564)

จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน, ร้อยละ)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการมีงานทำ
รวม	445,624	66.20
ไม่มีการศึกษา	22,322	31.35
ต่ำกว่าประถมศึกษา	143,031	55.04
ประถมศึกษา	75,966	78.49
มัธยมศึกษาตอนต้น	74,328	62.92
มัธยมศึกษาตอนปลาย	68,150	74.16
มหาวิทยาลัย	61,827	84.65
อื่น ๆ	-	-
ไม่ทราบ	-	-

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ข้อมูลไตรมาส 4: ตุลาคม – ธันวาคม 2564



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร มีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยมากที่สุดร้อยละ 3.21 รองลงมา ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.50 และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.89 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (หน่วย: คน, ร้อยละ)

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	713	703	693	684	673	-1.44
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	3	3	3	3	0.00
การผลิต	332	328	323	319	314	-1.39
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	21	20	20	20	19	-2.50
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	30	30	29	29	28	-1.71
การก่อสร้าง	175	173	170	168	165	-1.47
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	773	763	752	742	730	-1.43
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	41	40	40	39	38	-1.89
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	236	233	230	227	223	-1.41
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	66	65	64	63	62	-1.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	154	152	150	148	146	-1.33
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	6	6	6	6	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	58	57	56	55	54	-1.79
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21	21	21	20	20	-1.21



ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	525	518	511	504	496	-1.42
การศึกษา	314	310	306	301	297	-1.39
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	180	178	176	173	171	-1.28
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	20	20	20	19	19	-1.28
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	43	42	42	41	41	-1.20
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	8	8	8	8	7	-3.21
รวม	3719	3670	3620	3569	3512	-1.43

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิจิตร มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.52 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (หน่วย: คน, ร้อยละ)

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	155	153	151	149	147	-1.32
ประถมศึกษา	87	86	85	84	82	-1.47
ม.3	570	562	555	547	539	-1.40
ม.6	165	163	161	159	156	-1.40
ปวช.	102	100	99	98	96	-1.52
ปริญญาตรี	2,638	2,604	2,568	2,532	2,493	-1.41
รวม	3,717	3,668	3,619	3,569	3,513	-1.41

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th>)



บรรณานุกรม

- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2563). *ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด*. เข้าถึงได้จาก
ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563
(Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2019 Edition):
https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional
- กระทรวงแรงงาน. (2564). *ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*.
เข้าถึงได้จาก ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์: Demand) รายจังหวัด
ปี 2564 – 2573: <https://ldls.mol.go.th/demandprojectionReport?report=a&pr=5>
- กระทรวงแรงงาน. (2564). *ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*.
เข้าถึงได้จาก ประเมินการความต้องการแรงงานรายจังหวัด (อุปสงค์: Demand) จำแนกตามวุฒิ
การศึกษา ปี 2564 – 2573:
<https://ldls.mol.go.th/demandprojectionReport?report=a&pr=5>
- กระทรวงแรงงาน. (2564). *ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*.
เข้าถึงได้จาก ประเมินการความต้องการแรงงานรายจังหวัด (อุปสงค์: Demand) จำแนกตามตำแหน่งงาน
ปี 2564-2573: <https://ldls.mol.go.th/demandprojectionReport?report=a&pr=5>
- กระทรวงแรงงาน. (2564). *ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*.
เข้าถึงได้จาก ประเมินการความต้องการแรงงานรายจังหวัด (อุปสงค์: Demand) จำแนกตามขนาด
ของสถานประกอบการ ปี 2564 – 2573:
<https://ldls.mol.go.th/demandprojectionReport?report=a&pr=5>
- กระทรวงแรงงาน. (2564). *ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*.
เข้าถึงได้จาก ประเมินการการผลิตแรงงาน (อุปทาน: Supply) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี 2564 – 2573: <https://ldls.mol.go.th/supplyprojectionReport?report=a&pr=5>
- กระทรวงแรงงาน. (2564). *ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย*.
เข้าถึงได้จาก ประเมินการการผลิตแรงงาน (อุปทาน: Supply) จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ปี 2564 – 2573: <https://ldls.mol.go.th/supplyprojectionReport?report=a&pr=5>



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานมีความร่วมมือกับภาคแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นขั้นต้นในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ดียิ่งขึ้นการสำรวจครั้งนี้จึงได้ขอความร่วมมือจากทุกภาคส่วน หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกแรงงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ หมู่ที่ ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วจึงไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
1					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี () ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี () ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี () ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี () ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง								
5					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ไม่มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ไม่มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ไม่มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ไม่มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่

2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่				
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่เข้ามาใหม่	จำนวนที่เข้ามาใหม่					
		ชาย	หญิง	ใหม่เข้ามา	สัปดาห์ที่ (ค.ม.)			
1								
2								
3								



ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					จำนวน	
		จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่เข้ามา สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)		
		ชาย	หญิง								ไทย
4							() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ () รง. เกษีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5							() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ () รง. เกษีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6							() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ () รง. เกษีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7							() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ () รง. เกษีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

ค.1 การออกงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกงาน หรือไม่ (เก็ชยน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกงาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนเพศ (คน)	จำนวนสัญชาติ (คน)						
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว				
1									
				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตท. () สูงกว่า ปตท.			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2									
				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตท. () สูงกว่า ปตท.			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3									
				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตท. () สูงกว่า ปตท.			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน			ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน					จำนวน	
		จำนวนที่ออกจางาน		จำนวนที่ออกจางาน จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)		
		ชาย	หญิง								ไทย
4							() ศักดิ์ว่า น.3 () น.3 () น.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร่มีมือ () รง. เก่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด	
5							() ศักดิ์ว่า น.3 () น.3 () น.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร่มีมือ () รง. เก่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด	
6							() ศักดิ์ว่า น.3 () น.3 () น.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร่มีมือ () รง. เก่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด	
7							() ศักดิ์ว่า น.3 () น.3 () น.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() รง. ไร่มีมือ () รง. เก่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด	

ฉบับสำหรับสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานสรรรวมของจำนวนแรงงานเพศกับจำนวนคนตามสัญญาต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไม่มีฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งและหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

➢ ภูมิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

➢ ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|--------------------------------------|--|
| - การใช้ภาษาต่างประเทศ | - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ |
| - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง |
| - การบริหารจัดการ | - การเรียนรู้และนวัตกรรม |
| - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |
| - ขับรถยนต์ได้และไม่มีใบอนุญาตขับขี่ | |

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- ความซื่อสัตย์สุจริต
- ความอดทน
- ความรับผิดชอบต่องานที่
- ความขยันหมั่นเพียร

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความไม่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้มีน้ำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1.ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องแยกกัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

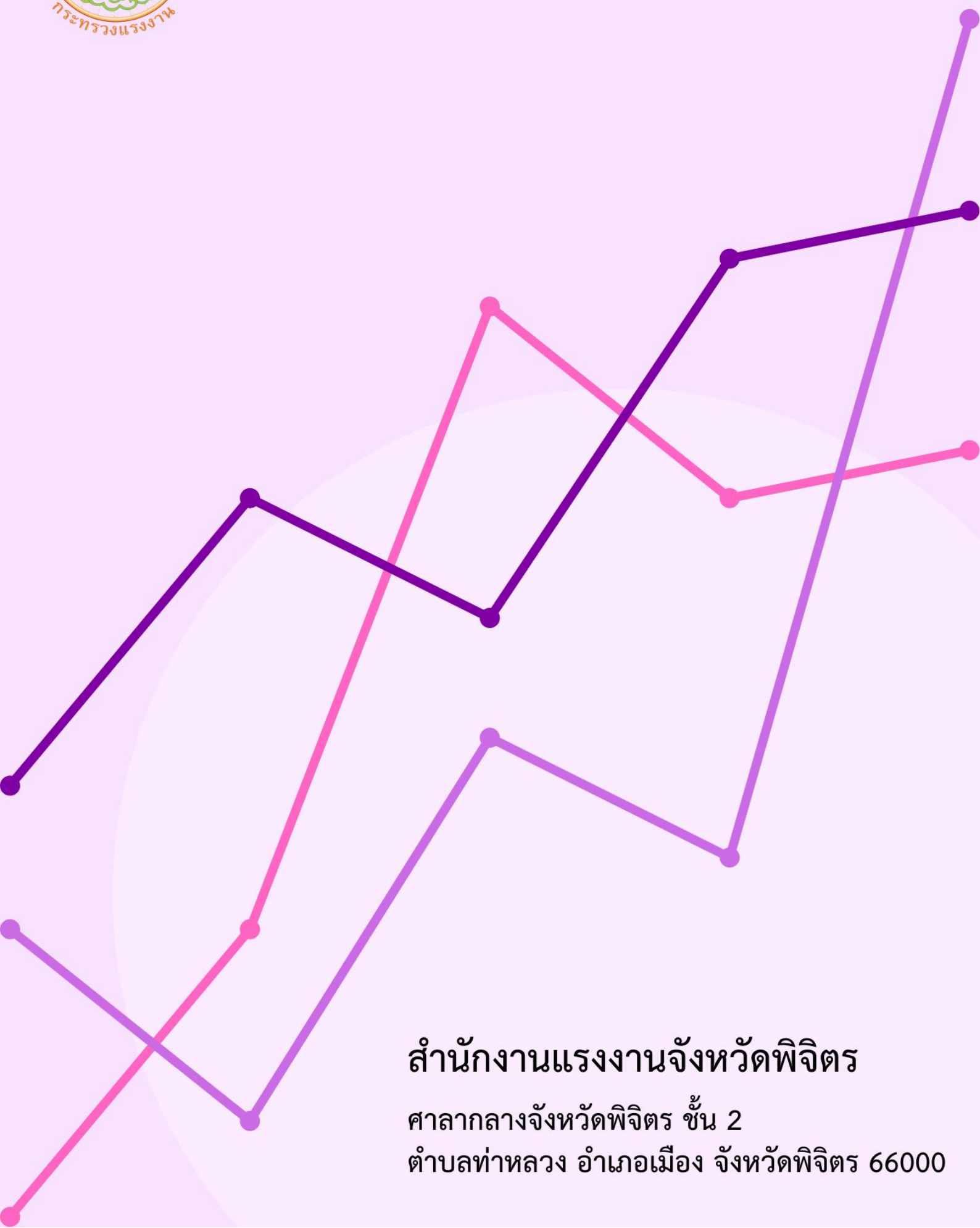
ที่ปรึกษา

แรงงานจังหวัดพิจิตร
 จัดหางานจังหวัดพิจิตร
 ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
 ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| 1. นางปทุมพร เปรมปรีดา | แรงงานจังหวัดพิจิตร |
| 2. นางสาวเยี่ยมวิมล พาอินทร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 3. นางนภาพร สังฆมาตร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 4. นางสาวศิริพร ภาคแก้ว | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 5. นางศิริจรรยา มีอิสระ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| 6. นายภักพล วิสุทธิพันธ์ | นักวิชาการแรงงาน |
| 7. นางสาวสุภาภรณ์ ศรีโสภา | นักวิชาการแรงงาน |
| 8. นางสาวเทมสุตา โพธิ์วัน | นักวิชาการแรงงาน |
| 9. นางสาวชนัญชิตา สังข์ทอง | นักวิชาการแรงงาน |
| 10. นางสาวศรัณย์พิชญ์ พานิชกุล | นักวิชาการแรงงาน |
| 11. นางสาวเจนจิรา คงสวัสดิ์ | นักวิชาการแรงงาน |
| 12. นางสาวทักษิณา แสงกระจ่าง | นักวิชาการแรงงาน |
| 13. นายปัญญา อัครผล | พนักงานขับรถยนต์ |





สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2

ตำบลท่าหลวง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000