ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๔๕๑
วันที่ - 7 เม.ย. 2565
เวลา ๑๓:๔๙

บันทึกข้อความ

สวนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒

ที่ รง ๐๒๑๓/๑๐๕ **วันที่** ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๔๒๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อรายงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ดังนี้

๒.๑.๑ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต

๒.๑.๒ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๑.๓ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๔ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

- กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร

๒.๒. ผลการ...

๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๒.๒.๑ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต

๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนงาน : โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต้านทุจริต (แผ่นพับ) ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ จำนวน ๒,๓๔๐ แผ่น

๒.๒.๒ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนการสร้างและพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ระบบหลัก ดังนี้

(๑) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Web Application)

(๒)ระบบการจัดการข้อมูลการพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัย (Web Application)

(๓) ระบบทะเบียนสินทรัพย์ (Web Application)

๒) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่มาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้

(๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ประกาศเจตจำนงสุจริต ของปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๔) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ และอินทราเน็ต ดังนี้

(๑) แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงิน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online

(๒) สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน

(๓) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

(๔) หลักเกณฑ์...

(๔) หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจากคลังให้กับองค์กรภาคประชาชนตามโครงการเงินกู้ เพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

(๕) เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบ การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(๖) เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่นๆ

๒.๒.๓ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ๓ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ – ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๔ คน

(๒) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประสงค์รณะนันทน์ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๙ คน

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" โดยพัฒนาทักษะให้แก่ อสร.กทม. เครือข่ายภาคประชาชน กทม. ที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพาลาสโซ่ รัชดา กทม. โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๘๑ คน

๒.๒.๔ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

๑) หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

(๔) แผ่นพับการยืมเงินราชการและการส่งใช้เงินยืมราชการ

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วม/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้

(๑)โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๒)การประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

(๓) โครงการองค์กรโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๓ ศูนย์ปฏิบัติการ...

๒.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามแผนการดำเนินงานและบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ) ทั้งนี้ ศูนย์ฯ จะนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ

๔ เม.ย. ๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ 10400
หน่วยประสานงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร. 02 232 1003
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รวมทุกโครงการจำนวน 13,404,203 (สิบสามล้านสี่แสนสี่หมื่นสองร้อยสามบาทถ้วน)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
1. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	กบค.		↔			ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 2 คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
2. กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	บุคลากรของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 20 คน ร้อยละ 60 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง กฎหมายการเงินการคลังและวินัยข้าราชการ	-	-	-	ศปท.			⟷		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีแผนการดำเนินการกิจกรรม “โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2565

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 2 การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต										
1. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 มาตรการฯ	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจฯ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติตนตามมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ศปท./ศทส.		←	→		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ 3 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ <u>กระบวนงาน</u> : โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 <u>ผลการดำเนินงาน</u> : อยู่ระหว่างการดำเนินการ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 2 การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต										
2. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ 1 ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตมากกว่า 1 ครั้งต่อปี	1. ข้าราชการเจ้าหน้าที่หรือเครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี 2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ 3. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 8,190 บาท (งบดำเนินงาน) เบิกจ่ายแล้ว จำนวน 8,190 บาท	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต้านทุจริต (แผ่นพับ) ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ จำนวน 2,340 แผ่น

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
1. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) 1 ระบบ/ช่องทางต่อปี	หน่วยงานได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาระบบ/ช่องทางการให้บริการ1 ระบบ/ช่องทาง	1. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว 2. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน 3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 13,037,200 บาท งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน 13,030,000 บาท	ศทส.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนการสร้างและพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ดังนี้ จัดทำโครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ระบบหลัก ดังนี้ 1. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Web Application) 2. ระบบการจัดการข้อมูลการพิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัย (Web Application) 3. ระบบทะเบียนสินทรัพย์ (Web Application)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
2. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน 1 บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติฯ	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศมากกว่า 1 บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้ 1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 2. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของปลัดกระทรวงแรงงาน ลว. 28 ต.ค. 2564 3. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2565 ลว 29 ธ.ค. 2564 4. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 2565

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
3. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 1 ครั้ง	มีการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มากกว่า 1 ครั้ง	1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2. เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3. เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กค.	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์และอินทราเน็ต ดังนี้ 1. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงินการรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online 2. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน 3. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน 4. หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจากคลังให้กับองค์กรภาคประชาชนตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 5. เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6. เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่นๆ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมฯ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานอย่างน้อย 2 ครั้ง	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←			→	1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานโดยเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ) ดังนี้ 1) วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล วันที่ 9 ธันวาคม 2564 ณ รับชมผ่านระบบ Zoom Facebook live และ Youtube 2) ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในวันศุกร์ที่ 17 ธันวาคม 2564 ผ่านระบบ Zoom 2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบ Zoom โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ เข้าร่วม จำนวน 80 คน เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
1. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน 10 คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า 10 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	<u>กิจกรรมที่ 1</u> งบประมาณที่ได้รับ (งบบูรณาการ) 58,900 บาท ใช้จ่ายแล้ว 13,800 บาท คงเหลือ 45,100 บาท <u>กิจกรรมที่ 2</u> ใช้จ่ายแล้ว 875 บาท (งบดำเนินงาน) <u>กิจกรรมที่ 3</u> ใช้จ่ายแล้ว 2,675 บาท (งบดำเนินงาน) รวมใช้จ่ายทั้งสิ้น 17,350 บาท	ศปท.	←	—	—	→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม 3 กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ 1</u> โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ 20 – 21 มกราคม 2565 ผ่านระบบ Zoom มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 34 คน <u>กิจกรรมที่ 2</u> การประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 29 คน <u>กิจกรรมที่ 3</u> โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 30 คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
2. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน	บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานไม่ต่ำกว่า 20 คน	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน	งบประมาณที่ได้รับ 116,000 บาท	ศปท./ทุกหน่วยงาน			↔		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดจัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีแผนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน กำหนดจัดในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2565
	ร้อยละ 70 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70					↔		

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
1. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	1. ร้อยละ 80 ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมอบรม	-ร้อยละ 48.21 -โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 81 คน (กิจกรรมที่ 2)	1. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต 2. ปลูก - ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ 3. สร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 825,100 บาท โดยได้รับงบประมาณงวดแรก (6 เดือน) จำนวน 441,100 บาท เบิกจ่ายแล้ว จำนวน 348,663 บาท คงเหลือทั้งหมด 476,437 บาท	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนดจัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" จำนวน 2 กิจกรรม มีเป้าหมายทั้ง 2 กิจกรรม จำนวน 168 คน ประกอบด้วย <u>กิจกรรมที่ 1</u> - กำหนดจัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่ายภาคประชาชน ภาคกลางและภาคตะวันออก ในเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2565 เป้าหมาย จำนวน 90 คน - ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ 2</u> - กำหนดจัดอบรมพัฒนาทักษะให้แก่ อสร. กทม. เครือข่ายภาคประชาชน กทม. ที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ เมื่อวันที่ 23 – 25 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมพลาสโซ่ รัชดา กทม. เป้าหมาย จำนวน 78 คน - ผลการดำเนินการ ได้จัดอบรมเสร็จเรียบร้อย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 81 คน
	2. ร้อยละ 60 ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต	ร้อยละ 100								

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและเพื่อป้องกันการทุจริต	-	ศปท./กบค.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการดังนี้ - เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือนแรก)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานจำนวน 2 ช่องทางต่อปี	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการ	-	ศปท./กผป/ทุกหน่วยงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ดังนี้ 1. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 3. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 4. แผ่นพับการยืมเงินราชการและการส่งใช้เงินยืมราชการ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ดังนี้ 1. เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน 2. Info Graphic ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ 3. Facebook Twitter และ youtube 4. เสียงตามสาย

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
1.โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน 2 ครั้ง	2 ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน		←		→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ 1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงาน ป.ป.ช. 2. การประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม 3. โครงการองค์กรโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช.

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
2. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ 88 ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	งบประมาณที่ได้รับ 58,900 บาท (งบบูรณาการ) เบิกจ่ายแล้ว 13,800 บาท คงเหลือ 45,100 บาท	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการดังนี้ 1. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ 20 – 21 มกราคม 2565 ผ่านระบบ Zoom เจ้าหน้าที่ สป. มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 34 คน 2. การประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 29 คน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2565

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
3. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน1 ครั้ง	4 ครั้ง	1. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน 2. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและได้ประกาศผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ดังนี้ 1. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2564 2. ประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวงแรงงาน ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564 3. ประกาศจริยธรรมผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 4. ประกาศปฏิญญาส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

****