

คู่มือ

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

และการจ้างเหมา**ผู้มีพฤติกรรมหลอกลวง**คนทำงาน



www.doe.go.th, www.ipd-doe.com

กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน

“จะไปทำงาน...**เมืองนอก**”

ไม่ใช่ว่าอย่างที่ว่า...**สาย**...เขาบอก

ระวัง!



มีคน...**คอยจ้อง**
หลอก...อยู่ตลอดเวลา

ให้สอบถาม

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน
ก่อนสมัครงานและจ่ายเงิน

สอบถามได้ที่

- กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน
- สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

โทร. 0-2248-2270 หรือ 0-2245-6496

หรือ สายด่วน 1694

คำนำ

การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เป็นทางเลือกหนึ่งของการหางานทำ ปัจจุบันมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวนมาก กรมการจัดหางานได้ให้ความสำคัญในการคุ้มครองดูแลแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศตั้งแต่ก่อนเดินทางขณะเดินทางหรือทำงานในต่างประเทศจนกลับมาประเทศไทย ขณะเดียวกันมีคนหางานส่วนหนึ่งมักถูกสาย/นายหน้าเถื่อน กลุ่มมิจฉาชีพหลอกลวงต้มตุ๋นไปทำงานต่างประเทศ ทำให้ได้รับความเดือดร้อนและสูญเสียทรัพย์สิน

กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน จึงได้จัดทำคู่มือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและการป้องกันการหลอกลวงคนหางานขึ้นเพื่อเผยแพร่และเป็นการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงคนหางาน



การหลอกลวง

ไปทำงานต่างประเทศ

!โปรดแจ้ง เบาะแส ที่...

- กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

โทร. 0-2248-4792, 0-2245-6763

หรือสายด่วน 1694

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10

ผู้แจ้ง จะได้รับเงินสินบน
เมื่อดำเนินคดีถึงที่สุด



ข้อแนะนำ

ก่อนตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่มีความต้องการจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีข้อแนะนำก่อนที่จะตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ดังนี้

1. มีงานทำที่มั่นคงหรือมีครอบครัวที่อบอุ่นอยู่แล้ว ไม่ควรไป
2. ผู้มีสุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัว ไม่ควรไป
3. ถ้าต้องกู้เงินในอัตราดอกเบี้ยที่สูง ไม่ควรไป
4. คำนวณรายรับ-รายจ่าย ให้ดีว่าการเดินทางไปทำงานคุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไปหรือไม่
5. สมัครงานกับบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย อย่าสมัครงานกับสาย/นายหน้าเถื่อน
6. ตรวจสอบกับกรมการจัดหางานก่อนว่าบริษัทจัดหางานที่สมัครงานมีงานจริงหรือไม่
7. ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเป็นเงินสด ให้จ่ายผ่านธนาคารเพื่อเข้าบัญชีบริษัทจัดหางาน หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานโดยตรง
8. หลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบปลิวรับสมัครงาน สำเนาบัตรประชาชนผู้ชักชวนไปทำงาน ทะเบียนรถยนต์ ต้องจดจำและรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน
9. เมื่อจ่ายเงินแล้วให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทจัดหางานไว้เป็นหลักฐาน หรือเก็บรักษาสำเนาใบโอนเงิน (กรณีจ่ายผ่านธนาคาร) เป็นอย่างดี

10. หลังจากจ่ายเงินแล้ว 1 เดือน ยังไม่ได้เดินทางให้แจ้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือกรมการจัดหางานทันที

11. ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศจะต้องได้รับการอบรมจากกรมการจัดหางานก่อนอย่าเชื่อใครว่าติดต่อเจ้าหน้าที่ได้ไม่ต้องอบรม

12. คนหางานจะต้องเดินทางออกไปทำงานโดยผ่านด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นแบบแจ้งการเดินทางต่อเจ้าหน้าที่ก่อนทุกครั้ง ผู้ใดไม่ผ่านด่านตรวจคนหางานถูกหลอกแน่นอน 100%

วิธีการไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้อง



การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องมี 5 วิธี คือ

1. บริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง คือ บริษัทที่จะจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ จะต้องเป็นบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานเท่านั้น และคนหางานจะต้องได้รับการอบรมจากกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกก่อนเดินทางทุกครั้ง

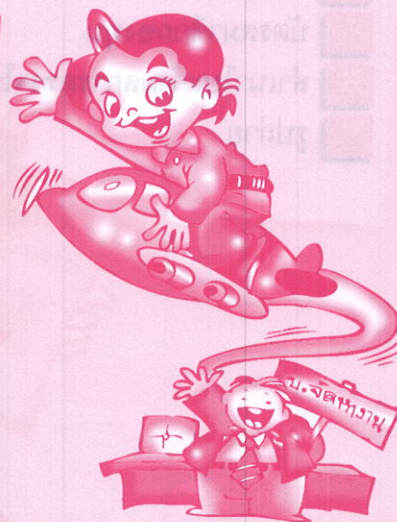
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง คือ ผู้ที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ สามารถลงทะเบียนสมัครงาน เพื่อให้กรมการจัดหางานจัดส่งไปทำงานต่างประเทศได้ที่กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

3. เดินทางด้วยตนเอง คือ ผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ติดต่อนายจ้างเพื่อเข้าไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งก่อนเดินทางจะต้องแจ้งการเดินทางด้วยตนเองที่กรมการจัดหางาน, สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

4. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงานในต่างประเทศ

5. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ

กรณีที่ 4 และ 5 คือ บริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ต้องการพาลูกจ้างในบริษัทไปทำงานหรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ซึ่งก่อนที่นายจ้างจะพาไปทำงานหรือส่งไปฝึกงานจะต้องแจ้งการเดินทางต่อกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดก่อน



การไปทำงานต่างประเทศ

ควรนำเอกสารต่อไปนี้ติดตัวไปด้วย

1. หนังสือเดินทาง พร้อมถ่ายสำเนาหน้าที่มีรูปถ่าย และหน้าที่มีการประทับวีซ่า กรณีหนังสือเดินทางหาย จะได้ใช้เป็นหลักฐาน
2. บัตรประจำตัวประชาชน
3. สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
4. ใบขับขี่
5. สำเนา สด.9
6. สัญญาจ้าง (ให้ถ่ายสำเนาเก็บไว้ที่บ้าน 1 ชุด)
7. บัตรสมาชิกกองทุน
8. สำเนาใบแจ้งผลการตรวจโรค
9. รูปถ่าย





ทำอย่างไร จึงไม่ถูกหลอก

1. สมัครงานกับบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย สอบถาม
ได้ที่ โทร. 0-2245-6496
2. สอบถามเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานว่าบริษัทจัดหางานมีงาน
จริงหรือไม่ สอบถามได้ที่ โทร. 0-2245-6713
3. อย่าจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) จนกว่าจะทราบ
กำหนดการเดินทาง
4. ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายเป็นเงินสด ให้จ่ายผ่าน
ธนาคารเพื่อเข้าบัญชีบริษัทจัดหางาน หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานโดยตรง
5. เมื่อจ่ายเงินแล้ว ให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทจัดหางานไว้เป็น
หลักฐานทุกครั้ง ใบเสร็จต้องลงจำนวนเงินตรงตามที่ย้ายจริง
6. หลังจ่ายเงินแล้วหนึ่งเดือนยังไม่ได้เดินทางไปแจ้งเจ้าหน้าที่
กรมการจัดหางาน สอบถามได้ที่ โทร. 0-2248-4792
7. ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จะต้องเข้ารับการอบรมจาก
กรมการจัดหางานก่อนทุกครั้ง สอบถามได้ที่ โทร. 0-2245-6498
8. เดินทางไปทำงานผ่านทางด่านตรวจคนหางานตามช่องทางที่
กำหนด

การร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือ...

คนหางานที่ประสบปัญหา จากการสมัครงานหรือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถร้องทุกข์ได้ที่ กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ซึ่งการร้องทุกข์แบ่งออกเป็น 2 กรณี คือ

1. การร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

1.1 ขอให้ช่วยติดตามเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายคืนจากบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ ในกรณี

➤ เรียกรับเงินแล้วไม่สามารถจัดส่งไปทำงานในต่างประเทศได้

➤ จัดส่งไปทำงานในต่างประเทศแล้ว ประสบปัญหาไม่ได้งานค่าจ้างหรือสวัสดิการตามสัญญา ถูกส่งกลับ หรือนายจ้างส่งกลับก่อนครบสัญญาจ้างโดยไม่ใช้ความผิดของคนหางาน

1.2 ขอให้ช่วยติดตามเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากบริษัทจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ กรณีไม่สามารถจัดหางานให้ทำได้ตามสัญญา

1.3 ดำเนินคดีสาย/นายหน้าเถื่อน

1.4 สมาชิกกองทุนขอรับการสงเคราะห์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

2. ร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือที่ไม่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ
จัดหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ในกรณี

- ติดตามคนหางาน (คนหางานขาดการติดต่อ) ในต่างประเทศ
- ติดตามเงินภาษี เงินค่าล่วงเวลา ค่าจ้างค้างจ่ายใน
ต่างประเทศ
- ติดตามเงินทดแทน เงินประกันสังคมหรือเงินจากกองทุน
ประกันภัยแรงงาน กรณีประสบอุบัติเหตุหรือเสียชีวิตจากการทำงาน
ในต่างประเทศ
- ช่วยเหลือเกี่ยวกับการจัดงานศพ กรณีคนหางานเสียชีวิต
ในต่างประเทศ



ควรรนำหลักฐาน

มาประกอบคำร้องทุกข์

ดังต่อไปนี้



1. บัตรประจำตัวประชาชน
2. เอกสารเกี่ยวกับการสมัครงาน เช่น ใบโฆษณาในการรับสมัครงาน, ใบสมัครงาน, สัญญาจ้างงาน, หนังสือเดินทาง
3. หลักฐานการจ่ายเงิน
4. หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สัญญาจ้างที่ดิน, หนังสือสัญญากู้เงิน, หนังสือมอบอำนาจ
5. ชื่อ-ที่อยู่ ของผู้รับสมัครและเรียกเก็บเงิน
6. พยานบุคคล ผู้รู้เห็นเกี่ยวกับการสมัครและการจ่ายเงิน

ผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงาน หรือ พักงานต่างประเทศ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. 2528

ผู้ที่เดินทางไปทำงาน หรือพักงานในต่างประเทศต้องยื่นแบบรายการ
เดินทางและเอกสารต่าง ๆ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน ซึ่ง
ปัจจุบันมีอยู่ 20 แห่ง กระจายอยู่ตามจังหวัดต่าง ๆ รวม 15 จังหวัด คือ
กรุงเทพฯ สมุทรปราการ เชียงใหม่ เชียงราย น่าน นครพนม มุกดาหาร
หนองคาย อุบลราชธานี อุตรธานี สงขลา นราธิวาส ยะลา สตูล และ
ภูเก็ต ในกรณีดังต่อไปนี้

1. กรณีคนหางานจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง
(โดยไม่ผ่านบริษัทจัดหางาน) จะต้องยื่นหลักฐานเอกสารที่ได้รับอนุญาต
จากกรมการจัดหางานแล้ว ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน
เพื่อตรวจสอบก่อนเดินทาง ดังนี้

- 1. หนังสือเดินทาง
- 2. แบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราช
อาณาจักร (แบบ จง.12)
- 3. สัญญาจ้าง

2. กรณีคนหางานเดินทางกลับมาพักพ่อนในประเทศไทย หากจะเดิน
ทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ ต้องไปแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานกรมการจัดหางานที่ได้ก็ได้ ดังต่อไปนี้ กรุงเทพฯ แจ้งที่สำนักงาน
บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่
1-10 ต่างจังหวัดแจ้งที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดโดยนำหลักฐานเอกสาร
ตัวจริงพร้อมสำเนาไปยื่น ดังนี้

- 1. บัตรประจำตัวประชาชน
- 2. หนังสือเดินทาง
- 3. วีซ่าประเภท RE-ENTRY VISA หรือวีซ่าอื่นๆ ที่มีความหมายเดียวกัน

- 4. สัญญาจ้างหรือหนังสือรับรองจากนายจ้าง
- 5. ใบอนุญาตทำงาน
- 6. ตั๋วเครื่องบิน

3. กรณีเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ แล้วไปทำสัญญาจ้างฉบับใหม่กับนายจ้างรายใหม่ ไม่ว่าจะสถานที่ทำงานตามสัญญาจ้างฉบับใหม่ จะอยู่ในประเทศนั้นหรือประเทศอื่น จะต้องแจ้งการเดินทางไปทำงานใหม่กับพนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกรมการจัดหางานตามสถานที่ในข้อ 2 โดยนำหลักฐานเอกสารตัวจริงพร้อมสำเนาไปยื่น ดังนี้

- 1. บัตรประจำตัวประชาชน หรือทะเบียนบ้าน
- 2. หนังสือเดินทาง
- 3. เอกสารการอนุญาตให้เดินทางเข้าไปทำงานในประเทศที่จะเดินทางไป (วีซ่า)
- 4. สัญญาจ้างงานซึ่งรับรองโดยสถานเอกอัครราชทูตไทยหรือกงสุลประจำประเทศนั้น
- 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ให้ความยินยอม (กรณีบุคคลอายุต่ำกว่า 20 ปี ไปทำงาน)

4. บริษัทจัดหางานจัดส่งคนหางานไปทำงาน หรือนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หรือส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ จะต้องยื่นหลักฐานเอกสารที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานแล้ว ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางาน เพื่อตรวจสอบก่อนเดินทาง ดังนี้

หลักฐานที่จะต้องยื่น ณ ด่านตรวจคนหางาน

ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

1. หนังสือเดินทาง
2. แบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. 12)
3. สัญญาจ้าง สัญญาจัดหางาน
4. บัตรสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
5. หนังสือที่ได้รับอนุญาตให้นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศหรือส่งไปฝึกงาน



คำเตือน

ผู้เดินทางที่เดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักรและผู้ส่ง

1. คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อนเดินทาง ไม่น้อยกว่า 15 วัน ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

2. ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทย พาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกสามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นถึงสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

3. การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศให้ปฏิบัติดังนี้

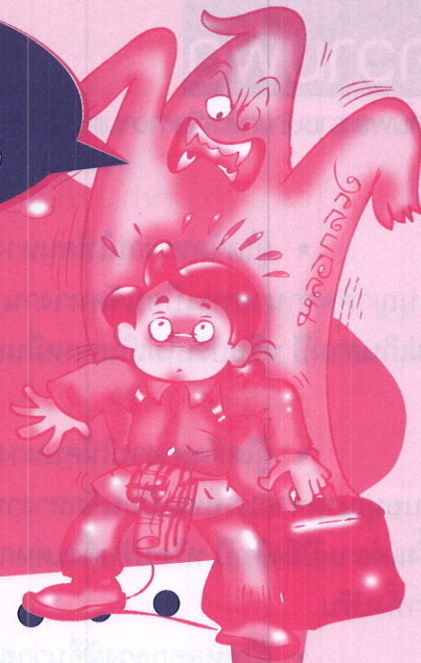
1. การส่งไปฝึกงานไม่เกิน 45 วัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

2. การส่งไปฝึกงานเกิน 45 วัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดี หรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อน ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกสามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

4. คนหางานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกโดยผ่านด่านตรวจคนหางาน และต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด คนหางานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

5. ในกรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนด พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรได้

ลักษณะ ของการหลอกลวง



เดินทางโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยว เมื่อไปถึงประเทศ
ที่จะทำงานแล้ว ไม่มีงานให้ทำตามที่ได้ตกลงไว้ เช่น
ประเทศจอร์แดน กาตาร์ นิวซีแลนด์ เยอรมันนี่ เป็นต้น

เดินทางโดยไม่ต้องใช้วีซ่า เข้าประเทศไปอยู่ได้
ไม่เกิน 90 วัน แล้วให้ไปลักลอบทำงาน กับนายจ้าง
ตามโรงงาน หรือสถานที่ต่าง ๆ เช่น ประเทศเกาหลีใต้
สิงคโปร์ มาเลเซีย เป็นต้น

ความผิดของผู้อพยพลักลอบคนหางาน

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

1. กรณีหางานให้ทำในประเทศ

- ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางาน มีความผิดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

2. กรณีหางานให้ทำในต่างประเทศ

- ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางาน มีความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือสามารถส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวงต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปีหรือปรับตั้งแต่หกหมื่นถึงสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ



พลดี ของการไปทำงานอย่างถูกต้อง

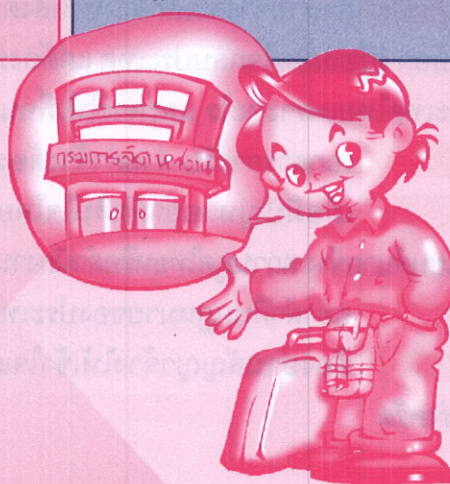
พลเสีย ของการลักลอบไปทำงาน

พลดีของการไปทำงานอย่างถูกต้อง

1. สามารถอยู่ในประเทศนั้นๆ ได้ตามกำหนดสัญญาจ้าง
2. มีสถานที่ทำงานแน่นอนทางบ้านสามารถติดต่อได้
3. ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาก็สามารถเรียกร้องได้
4. ได้รับการคุ้มครอง กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

พลเสียของการลักลอบไปทำงาน

1. ต้องอยู่แบบหลบๆ ซ่อนๆ เพราะหากถูกจับได้จะต้องได้รับโทษ
2. ต้องเร่ร่อนหางาน
3. ได้รับค่าจ้างต่ำ ไม่มีสวัสดิการในการทำงาน
4. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจากการทำงานก็ไม่ได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมาย



คำแนะนำ

การปฏิบัติตัวของคนไทยขณะทำงานอยู่ในต่างประเทศ

เพื่อไม่ให้นายจ้างเลิกจ้างและส่งกลับก่อนครบสัญญาจ้าง

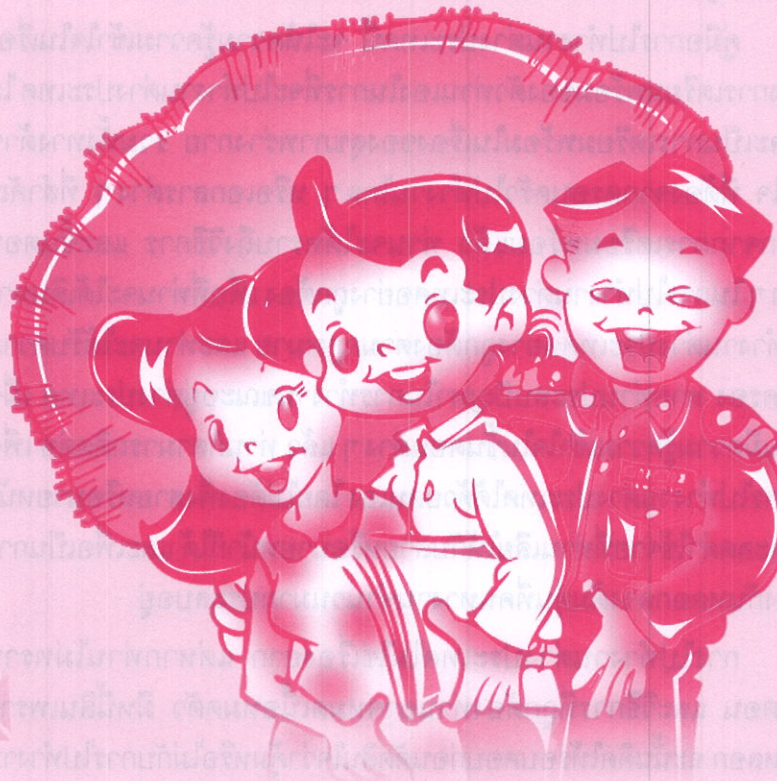
1. ไม่ควรเมาสุรา จนก่อให้เกิดความเสียหาย
2. ห้ามเล่นการพนัน
3. ห้ามหยุดงานประท้วง
4. ห้ามจงใจทำให้ทรัพย์สินของนายจ้างเสียหาย
5. ต้องปฏิบัติตามกฎหรือระเบียบของนายจ้างโดยเคร่งครัด
6. อย่ามีเรื่องหรือทะเลาะเบาะแว้งกับคนท้องถิ่น
7. อย่าทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการบาดเจ็บล้มตาย
8. ต้องพยายามเรียนรู้และหัดพูดภาษาท้องถิ่น
9. อย่าเซ็นชื่อในเอกสารใด ๆ ถ้าอ่านแล้วไม่ทราบความหมายของเอกสารนั้น ๆ
10. ถ้านายจ้างจะเลิกจ้างหรือส่งตัวกลับอย่าเซ็นเอกสารยินยอมลาออก หรือสมัครใจกลับประเทศ แต่ต้องระบุข้อเท็จจริงให้ชัดเจนว่ากลับประเทศไทยเพราะอะไร และควรให้เพื่อนคนงานเซ็นเป็นพยานด้วย
11. เอกสารการรับ-จ่ายค่าจ้างต้องเก็บเป็นหลักฐานไว้ทุกครั้ง
12. เมื่อมีปัญหาอย่าตัดสินใจโดยง่าย ควรหารือบริษัทผู้จัดส่งเอเยนต์นายจ้าง สถานทูตไทยหรือสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศก่อน
13. อย่าฝ่าฝืนกฎหมายของประเทศนั้น ๆ
14. ต้องอ่านสัญญาจ้างให้เข้าใจและปฏิบัติตามสัญญาจ้างโดยเคร่งครัด

15. ต้องระลึกลึกเสมอว่ามาทำงานต่างประเทศเพื่อให้มีรายได้ส่งกลับบ้าน อย่าหลงระเหิงและใช้จ่ายเงินมากเกินไป

16. ต้องรู้จักสามัคคีกับทุกๆ คน

17. มีปัญหา คิดอะไรไม่ออก ติดต่อ “กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน” โทร. 0-2248-4792 เราช่วยท่านได้

18. เมื่อถูกส่งกลับมา ถ้าเจรจากับบริษัทแล้วหากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมอย่าได้ไปเซ็นเอกสารใดๆ และควรไปพบเจ้าหน้าที่ก่อน



เตรียมพร้อม

ก่อนตัดสินใจ

ถ้าท่านเป็นผู้หนึ่งที่สนใจจะไปทำงานในต่างประเทศ แต่ไม่อาจรู้ได้ว่าจะต้องเสียเงินค่าบริการสูงขนาดไหน คำนึงกับค่าจ้างหรือไม่ จะถูกหลอกหรือไม่ คู่มือการไปทำงานต่างประเทศเล่มนี้จะช่วยท่านได้

คู่มือการไปทำงานต่างประเทศนี้ จะให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการเตรียมพร้อมของตัวท่านเองในการที่จะไปทำงานต่างประเทศไม่ว่าจะเป็นการเตรียมพร้อมในเรื่องของสุขภาพร่างกาย รวมทั้งทางด้านจิตใจ ที่ต้องจากครอบครัวไปทำงานไกลๆ หรือเอกสารต่างๆ ที่สำคัญ นอกจากการเตรียมพร้อมแล้ว ท่านจะได้ทราบถึงวิธีการ และขั้นตอนต่างๆ ในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง เพื่อที่ท่านจะได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และท่านจะได้รับความคุ้มครอง หากท่านประสบปัญหาในการทำงานขณะอยู่ต่างประเทศ เมื่อท่านมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนต่างๆ แล้ว ท่านก็สามารถติดต่อเพื่อสมัครไปทำงานต่างประเทศได้ด้วยตนเอง โดยไม่ต้องพึ่งสายหรือนายหน้า ซึ่งจะลดค่าใช้จ่ายที่ท่านเสียให้กับสายหรือนายหน้าก็ได้ และเพื่อเป็นการป้องกันหลอกลวงต้มตุ๋นที่คนหางานจำนวนมากประสบอยู่

การไปทำงานต่างประเทศไม่ใช่เรื่องยาก แต่หากท่านไม่ทราบขั้นตอน และวิธีการที่ถูกต้องท่านอาจหมดเนื้อหมดตัว มีหนี้สินเพราะถูกหลอก ฉะนั้นคิดให้รอบคอบก่อนตัดสินใจว่าคุ้มหรือไม่กับการไปทำงานต่างประเทศ

การเตรียมพร้อม

อย่างไร?

1. ต้องเข้าใจให้ถูกต้องว่า

- งานเมืองนอกมีน้อย แต่คนงานที่อยากไปมีมาก จึงทำให้คนงานยอมจ่ายค่าหัวแพง
- นายจ้างไม่ว่าจะเป็นคนชาติใด ก็ย่อมต้องการคนงานที่มีฝีมือ ขยัน สุขภาพแข็งแรง อายุไม่มาก หรือน้อยเกินไป

• นายจ้างอาจกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงาน เช่น เพศ อายุ ส่วนสูง น้ำหนัก หรือไม่ต้องการผู้ที่มีรอยสักตามตัว เป็นต้น

เมื่อมีความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว จะได้เลิกเชื่อสาย หรือนายหน้า จัดหางานที่มักจะบอกว่า “**ใครวางเงินก่อนได้บินก่อน**” ซึ่งไม่เป็นความจริง เพราะคนที่อยากไปมีมากกว่างาน และหากคนงานไม่มีคุณสมบัติตามที่นายจ้างต้องการก็ส่งไปไม่ได้

สายหรือนายหน้ามักจะให้สัญญาด้วยคำพูดว่า จะคืนเงินให้ หากไม่ได้ไปทำงาน ดังนั้นจึงควรขอหลักฐานไว้เพื่อใช้กรณีที่ไม่ได้ไป

นอกจากนี้บางคนที่ขาดคุณสมบัติแล้วยังโชคร้าย ถูกบริษัท จัดหางานที่ไม่มีความรับผิดชอบส่งไปทำงาน เมื่อทำงานไม่ได้ต้องยอมให้นายจ้างลดค่าจ้างหรือเปลี่ยนตำแหน่งไปทำงานอื่นที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าที่ระบุในสัญญา เพราะไม่อย่างถูกส่งกลับ



หากถูกเปลี่ยนตำแหน่ง หรือลดค่าจ้างต้องร้องทุกข์

ต่อกรมการจัดหางานทันที ทางจดหมายหรือให้ญาติมาแจ้งก็ได้

2. ต้องรู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติตามที่นายจ้างต้องการหรือไม่

- นายจ้างจะต้องเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติของคณงานที่ตนต้องการจ้างไว้ทำงาน เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่ง สภาพการจ้างและการทำงาน คุณสมบัติดังกล่าว คือ เพศ อายุ ส่วนสูง น้ำหนัก ระดับการศึกษา เพราะนายจ้างทุกชาติ ทุกภาษา ต้องการคณงานที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ใช่ 3 วันดี 4 วันไข้ นอกจากนี้ที่สำคัญยังต้องการคณงานที่มีฝีมือในการทำงานด้วย

- คุณสมบัติเกี่ยวกับเพศ อายุ ส่วนสูง น้ำหนัก ระดับการศึกษา เป็นเรื่องที่ท่านรู้ได้ด้วยตนเอง แต่เรื่องสุขภาพและฝีมือทางช่างต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ และทดสอบฝีมืออย่างมีหลักเกณฑ์

ขอให้ท่านอ่านรายละเอียด เกี่ยวกับการเตรียมพร้อมเรื่องสุขภาพ ในหน้า 23 ก่อน เพราะเป็นเรื่องแรกๆที่ควรทำก่อนเรื่องอื่น เพื่อจะได้ไม่เสียเวลาไม่เสียเงินเปล่า และไม่เป็นหนี้ท่วมตัว

3. ต้องรู้ว่าการไปทำงานเมื่อนอกต้องทำตามสัญญาจ้างงาน

- สัญญาจ้างงาน คือสัญญาระหว่างนายจ้างในต่างประเทศกับคณงาน

- สัญญาจ้างงาน ต้องมีชื่อและที่อยู่ของนายจ้างกับคณงานที่ตกลงทำสัญญา

- สัญญาจ้างงาน จะระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ ตำแหน่งงาน อัตราค่าจ้าง ระยะการจ้าง วันเวลาทำงาน วันหยุด ค่าล่วงเวลา ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ

4. ต้องรู้วิธีการ ขั้นตอนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การไปทำงานต่างประเทศมี 3 ประเภท คือ

- 1) คนหางานทั่วไปซึ่งต้องการไปทำงานโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน หรือไปโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง
- 2) คนหางานสามารถติดต่อหางานได้เอง โดยไม่ต้องใช้บริการของบริษัทจัดหางาน
- 3) ลูกจ้างที่นายจ้างของตนพาไปทำงาน หรือฝึกงานในต่างประเทศ

การเตรียมพร้อม เรื่องสุขภาพ

หากท่านต้องการไปทำงานต่างประเทศ ต้องเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ ก่อนที่จะเตรียมพร้อมในเรื่องอื่น เพราะหากท่านมีสุขภาพไม่แข็งแรงหรือเป็นโรคติดต่อ ซึ่งต้องห้ามที่จะเข้าไปทำงานในประเทศนั้น หรือมีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานหนัก หรือเป็นโรคที่อาจกำเริบรุนแรงขึ้นเมื่อไปอยู่ต่างบ้านต่างเมือง ท่านจะได้เลิกคิดไปทำงานเมืองนอก ไม่ต้องเสียเงินเพื่อเตรียมตัวในเรื่องอื่น ไม่ต้องไปดันรน กู้ยืมเงินมากมายเพื่อมาจ่ายค่าหัว และไม่ต้องเป็นหนี้ไม่เกิดประโยชน์

การเตรียมพร้อมเรื่องสุขภาพมี 3 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1 ก่อนตัดสินใจสมัครไปทำงานต่างประเทศขอให้ท่าน

1. ไปตรวจสุขภาพเบื้องต้นจากสถานีนามัย หรือโรงพยาบาลในชุมชน ซึ่งเสียค่าตรวจไม่มากนัก เพื่อจะได้รู้ว่าท่านเป็นโรคต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดหรือไม่ เพราะแต่ละประเทศจะกำหนดโรคต้องห้ามไว้แตกต่างกัน

โรคต้องห้ามส่วนใหญ่ ได้แก่ ซิฟิลิส วัณโรคปอด ไวรัสตับอักเสบบี และโรคเอดส์ ควรสอบถามแพทย์ด้วยหากท่านมีโรคประจำตัวอื่นๆ เช่น เบาหวาน โรคหัวใจ ความดันโลหิตสูง ว่าจะเป็นอุปสรรคต่อการไปทำงานเมืองนอกหรือไม่

2. ไปตรวจหาโรคเอดส์ ที่คลินิกนิรนามของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งตั้งอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานควบคุมโรคติดต่อเขต และโรงพยาบาลของรัฐทุกแห่ง ผู้ที่ไปตรวจไม่ต้องแจ้งชื่อและที่อยู่

3. ต้องรู้ด้วยว่า ประเทศที่ท่านสนใจไปทำงานมีโรคต้องห้ามอื่นๆ อีกหรือไม่ เพื่อจะได้ตรวจสุขภาพเบื้องต้นจากสถานีนามัย หรือโรงพยาบาลในชุมชนเพิ่มเติม เช่น ได้หวั่นมีโรคต้องห้าม คือ ซิฟิลิส วัณโรคปอด (ผู้ที่เคยเป็นซิฟิลิสหรือวัณโรคปอดแม้จะรักษาแล้วก็ต้องห้าม) ไวรัสตับอักเสบบี เอดส์ พยาธิ มาเลเรีย โรคเรื้อน โรคจิต และผู้มีสารพิษมอร์ฟีน และแอมเฟตตามีนในร่างกายสารพิษนี้ เกิดจากการกินยาฆ่าหรือกินยาบางประเภทเป็นประจำ เช่น ยาแก้ปวดลดไข้ ยาแก้หวัด ยาลดความอ้วน ยาแก้ไอ ยาแก้ท้องเสีย

ขั้นตอนที่ 2 เมื่อท่านไปสมัครงานและได้รับคัดเลือกแล้วขอให้ท่านปฏิบัติ ดังนี้

1. ไปตรวจสุขภาพด้วยตนเองที่สถานพยาบาล ตามที่
กรมการจัดหางานประกาศรายชื่อไว้

“ขอคูรายชื่อได้จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือติดต่อ
สอบถามได้ที่ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานต่างประเทศ
สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน โทรศัพท์
0-2245-6706-8”

โดยทั่วไปสถานพยาบาลตามที่กรมการจัดหางานได้ประกาศ
ชื่อไว้สามารถตรวจสุขภาพคนหางานก่อนเดินทางไปทุกประเทศ แต่มีบาง
ประเทศขอให้ตรวจจากสถานพยาบาลที่กำหนดไว้เฉพาะ เช่น ซาอุดี
อาระเบีย ขอให้ตรวจที่ศิริราช จุฬาลงกรณ์ รามาธิบดี ราชวิถี และศรีนครินทร์
(มหาวิทยาลัยขอนแก่น) อุดรธานี มหาราช นครราชสีมา และลำปาง

2. ถ่ายสำเนาใบรับรองแพทย์ไว้และเก็บรักษาให้ดี เพื่อ
เป็นหลักฐานร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่ในกรณีที่ท่านได้เดินทางไปแล้วเกิด
ปัญหาถูกส่งตัวกลับเนื่องจากไม่ผ่านการตรวจโรคซ้ำที่ประเทศนั้น

ใบรับรองแพทย์ต้องใช้แบบที่กรมการจัดหางานกำหนด ซึ่งจะมี
รายละเอียดรายการที่จะต้องตรวจ และใบรับรองแพทย์จะมีกำหนด
ระยะเวลาการหมดอายุ เช่น ใบรับรองแพทย์ที่ใช้ตรวจก่อนเดินทางไป
ทำงานได้วัน มีอายุ 3 เดือน แล้วยังไม่ได้เดินทางจะต้องตรวจสุขภาพใหม่
เพราะใบรับรองแพทย์นั้นจะใช้ไม่ได้ ขณะนี้โรงพยาบาลทั้ง 5 แห่ง ที่ตรวจ
สุขภาพคนหางานที่จะไปทำงานได้วัน จะออกใบรับรองแพทย์ให้ 3 ชุด
เพื่อให้คนหางานถือใบรับรองแพทย์ตัวจริงติดตัวไปด้วย 1 ชุด สำหรับ
ใบรับรองแพทย์ที่ตรวจไปทำงานประเทศอื่นๆ นั้น ระยะเวลาการหมดอายุ
เป็นไปตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

ขั้นตอนที่ 3 เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้ว ควรระวังสุขภาพให้ดี

1. ในระหว่างที่รอเดินทางควรปฏิบัติตนให้ถูกสุขลักษณะ

เช่น กินอาหารสุก ดื่มน้ำสะอาด นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอ ออกกำลังกาย สวมรองเท้าเสมอ และไม่เที่ยวสัมผัสคนทางเพศ เพื่อให้ร่างกายแข็งแรง และป้องกันมิให้รับเชื้อเข้าสู่ร่างกายได้

2. ก่อนเดินทางไม่ควรเลี้ยงฉลองจนเกินสมควร กินอาหาร

สุก ๆ ดิบ ๆ เพราะอาจทำให้ท่านได้รับเชื้อโรคเข้าสู่ร่างกายได้ เช่น พยาธิ และไม่ควรดื่มสุราหรือสิ่งมีแอลกอฮอล์ แล้วไปเที่ยวใช้บริการทางเพศ โดยไม่ป้องกันอาจทำให้ท่านได้รับเชื้ออหิวาต์หรือเอดส์ได้ และก่อนเดินทางประมาณหนึ่งสัปดาห์ ควรไปตรวจเลือด อุจจาระ และปัสสาวะซ้ำที่โรงพยาบาลเดิม เพื่อความแน่ใจเพราะแม้ใบรับรองแพทย์จะหมดอายุ 3 เดือน แต่ในความจริงหลังจากวันที่ท่านไปตรวจโรคแล้วท่านอาจได้รับเชื้อโรคโดยไม่รู้ตัวหรือเนื่องจากท่านไม่ระวังสุขภาพให้ดี



อย่า! เลี่ยงฉลองความยินดีด้วยการดื่มสุราหรือเที่ยวเตร่จนลืมหัด เพราะเมื่อมีการตรวจโรคซ้ำที่เมืองนอก หากตรวจพบโรคต้องห้ามของประเทศนั้นๆ จะถูกส่งกลับทันที

สถานที่ติดต่อ

- **กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน (ชั้น 4)**

กรรมการจัดงาน

ถ.มิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2248-4792, 0-2245-1025, 0-2245-6763, 0-2248-7291

- สำนักจัดหางานกรุงเทพพื้นที่ 1-10

สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1	0-2223-2686
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 2	0-2910-0974, 0-2910-0944
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 3	0-2617-6570-71, 0-2617-6578
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 4	0-2211-7815, 0-2211-7558
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 5	0-2434-6578-9, 0-2434-6575-6
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 6	0-2422-3915-17
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 7	0-2427-6109, 0-2427-4113
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 8	0-2398-7615-6, 0-2398-6612
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 9	0-2509-7944, 0-2510-8137
สำนักงานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 10	0-2540-7009, 0-2540-7003-7

- ส่วนภูมิภาค

ગરબ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยนาท	0-5641-3035
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0-2580-8654, 0-2950-3630
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม	0-3425-0861-2, 0-3421-3283-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	0-2567-0630-2, 0-2567-4046
สำนักงานจัดหางานจังหวัด	
พระนครศรีอยุธยา	0-3521-3956-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี	0-3642-2906, 0-3642-0365
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	0-3650-7201, 0-3650-7202-3

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	0-3481-0760
สำนักงานจัดหางาน	
จังหวัดสมุทรปราการ	0-2383-7471-3
สำนักงานจัดหางาน	
จังหวัดสมุทรสงคราม	0-3471-4342-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี	0-3621-1208
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง	0-3561-3038-9

ภาคตะวันออก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	0-3932-5913-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	0-3851-4842-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี	0-3839-8054
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	0-3953-0840, 0-3953-0841
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก	0-3731-3204, 0-3731-2869
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี	0-3745-4021-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง	0-3869-4022
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	0-3742-5022, 0-3742-5020

ภาคตะวันตก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	0-3456-4309, 0-3456-4315
สำนักงานจัดหางานจังหวัด	
ประจวบคีรีขันธ์	0-3260-2271
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	0-3248-8382, 0-3241-9609
สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี	0-3232-2261-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี	0-3553-5388

ภาคเหนือ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร	0-5570-5023-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	0-5315-2014, 0-5315-2051-4,
	0-5375-0611
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	0-5311-2742

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	0-5551-4569
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	0-5471-6002, 0-5471-6075-6
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์	0-5625-7036-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา	0-5488-7261, 0-5488-7262
	0-5488-7265
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	0-5451-1721
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	0-5524-6257, 0-5528-2381-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	0-5665-0990
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์	0-5673-6219-21
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	0-5361-1972
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	0-5352-5543-4, 0-5353-7701
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง	0-5426-5051-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย	0-5561-0218-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์	0-5541-7016-7
สำนักงานจัดหางานอุทัยธานี	0-5652-0749

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์	0-4381-3228-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น	0-4323-9010, 0-4333-0553-4
	0-4333-0749
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ	0-4481-3506, 0-4481-3508
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	0-4251-3114-5, 0-4252-0867
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา	0-4425-7718, 0-4423-0460
	ต่อ 105, 106
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์	0-4461-5004, 0-4461-5006
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	0-4249-1518, 0-4249-1381
	0-4249-2984
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	0-4261-3037-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	0-4397-1320-1

สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	0-4558-0216-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	0-4362-4166-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	0-4281-2594-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	0-4563-1482-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร	0-4271-4778-9 ต่อ 112
	0-4273-3913
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	0-4451-6017-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	0-4241-2860-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู	0-4231-2021
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	0-4234-8587-8, 0-4234-7680
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	0-4520-6227-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ	0-4552-3041, 0-4552-3147

ภาคใต้

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่	0-7562-0368
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร	0-7750-4364-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง	0-7521-4027-8
สำนักงานจัดหางาน	
จังหวัดนครศรีธรรมราช	0-7536-0047, 0-7536-0045
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส	0-7353-2100, 0-7353-2096
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	0-7346-0281, 0-7346-0275
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	0-7646-0672
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	0-7461-4141
สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต	0-7621-9660-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา	0-7336-2614
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	0-7786-2026, 0-7786-2027
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	0-7735-5422-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล	0-7471-1383
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	0-7431-6322, 0-7431-4845

สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

คนงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ หากประสบปัญหาในการ
ทำงานสามารถร้องทุกข์ ขอความช่วยเหลือได้ที่สำนักงาน/ฝ่ายแรงงาน
ในต่างประเทศ ดังนี้

ชื่อสถานที่	โทรศัพท์/โทรสาร	มือถือ
สนร. ชวา (รียาด)	Tel. (0019661) 4827977 4827689, 4881179 Fax. (0019661)	+966-505-452-721 5-0360-9572
สนร. ชวา (เจดดาห์)	Tel. (0019662) 6655317 6697088 Fax. (0019662) 6641584 6655318	+966-50360-9572
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สอท. ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศ อิสราเอล	Tel. (0019723) 6958984 6092915-16 Fax. (0019723) 6092917	+972-544693-476 +972-544693-477
ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูต ถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวาประเทศ สวิตเซอร์แลนด์	Tel. (0014122) 7319215 Fax. (0014122) 7319262	+4179-756-8319
สนร. ญี่ปุ่น	Tel. (001813) 54236656 Fax. (001813) 32800730	080-3151-9700
สนร. ฮองกง	Tel. (001852) 2850086 28450961, 25302343 25303450, 28450830 Fax. (001852) 2845083	+852-6448-3928

ภาคเอกชนในเขตอำเภอเมือง

ชื่อสถานที่	โทรศัพท์/โทรสาร	มือถือ
สนร. สิงคโปร์	Tel. (001656) 2249940 2241797 Fax. (001656) 2259995	+656-258-9754 +659-6161-694
สนร. บรูไน	Tel. (0016732) 653517 Fax. (0016732) 653516	+6738-717-941
สนร. มาเลเซีย	Tel. (007603) 21455868 21456004 Fax. (007603) 21427000	0076-019-218-9394
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงไซลอน	Tel. (00182) 27945222 Fax. (00182) 27983448	010-4758-3625
สนร. ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 ไทเป)	Tel. (0018862) 2701 1413 Fax. (0018862) 27011433	0912-552-259 0919-951-265
สนร. ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2 เกาสง)	Tel. (0018867) 3927620 Fax. (0018862) 3925914	8869-3330-4322 8869-3274-2432
ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน	Tel. (0014930) 79481 231, 79481 232 Fax. (0014930) 79481518	

สถานที่ตั้งด่านตรวจคนหางานทั่วประเทศ

1. กรุงเทพมหานคร	1) ด่านตรวจคนหางานดอนเมือง ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศท่าอากาศยานกรุงเทพ สนามบินดอนเมือง แขวงตลาดบางเขน เขตดอนเมือง กทม. โทร. 0 2535 5375
2. จังหวัดสมุทรปราการ	2) ด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ต.ราชาเทวะ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540 โทร. 0 2134 4272, 0 2134 4276
3. จังหวัดเชียงใหม่	3) ด่านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ตั้งอยู่ภายในอาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศท่าอากาศยานเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ 50300 โทร. 0 5392 2255, 0 5327 4032
4. จังหวัดเชียงราย	4) ด่านตรวจคนหางานเชียงราย ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ถ.ศูนย์ราชการ ต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย 57100 โทร. 0 5315 2051
5. จังหวัดน่าน	5) ด่านตรวจคนหางานน่าน ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน อาคารศูนย์ราชการจังหวัดน่าน 642 หมู่ที่ 4 ต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน จ.น่าน 55000 โทร. 0 5471 6075

6. จังหวัดนครพนม	6) ด้านตรวจคนหางานนครพนม ตั้งอยู่ที่สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดนครพนม อาคารศูนย์ราชการ กระทรวงแรงงาน (ชั้น 1) ถ.กลางเมือง ต.หนองแสง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม 48000 โทร. 04251 3114
7. จังหวัดมุกดาหาร	7) ด้านตรวจคนหางานมุกดาหาร ตั้งอยู่บริเวณ สะพานมิตรภาพ 2 (มุกดาหาร-สะหวันนะเขต) บ้านสงเปือย ต.บางทรายใหญ่ อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000 โทร. 0 4267 4353
8. จังหวัดหนองคาย	8) ด้านตรวจคนหางานหนองคาย ตั้งอยู่ที่ สำนักงานจัดหางาน จังหวัดหนองคายศูนย์ราชการ ถ.มิตรภาพ ต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย 43000 โทร. 0 4241 2860
9. จังหวัดอุบลราชธานี	9) ด้านตรวจคนหางานอุบลราชธานี ตั้งอยู่ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี 779/11-12 ถ.ชยางกูร อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี 34000 โทร. 0 4520 6227
10. จังหวัดสงขลา	10) ด้านตรวจคนหางานสะเดา ตั้งอยู่บริเวณ ด้านศุลกากรสะเดา ต.สำนักขาม อ.สะเดา จ.สงขลา 90320 โทร. 0 7430 1331
	11) ด้านตรวจคนหางานปาดังเบซาร์ ตั้งอยู่ บริเวณด้านศุลกากร ปาดังเบซาร์สะเดา ต.ทุ่งหมอ อ.สะเดา จ.สงขลา 90240 โทร. 0 7452 1382
	12) ด้านตรวจคนหางานหาดใหญ่ ตั้งอยู่ภายใน อาคารผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110 โทร. 0 7425 1092

	13) ด้านตรวจคนหางานบ้านประกอบ ตั้งอยู่ หลักเขตที่ 31 ต.ประกอบ อ.นาทวี จ.สงขลา
11. จังหวัดนราธิวาส	14) ด้านตรวจคนหางานสุโหงโก-ลก ตั้งอยู่ ริมถนนสายเอเชียสายที่ 18 ต.สุโหงโก-ลก อ.สุโหงโก-ลก จ.นราธิวาส 96120 โทร. 0 7361 5350
	15) ด้านตรวจคนหางานตากใบ ตั้งอยู่บริเวณ ด้านศุลกากรตากใบ ต.เจ๊ะเห อ.ตากใบ จ.นราธิวาส 96110 โทร. 0 7364 2296
12. จังหวัดยะลา	16) ด้านตรวจคนหางานเบตง ตั้งอยู่ที่ด่านพรมแดน อ.เบตง จ.ยะลา 95110 โทร. 0 7323 0273
13. จังหวัดสตูล	17) ด้านตรวจคนหางานวังประจัน ตั้งอยู่ริมถนน ควนโดน-วังประจัน ต.วังประจัน อ.ควนโดน จ.สตูล 91160 โทร. 0 7472 2732
	18) ด้านตรวจคนหางานสตูล ตั้งอยู่บริเวณ ด้านตรวจคนเข้าเมืองท่ามะลิ อ.เมืองสตูล จ.สตูล 91000 โทร. 0 7472 2009
14. จังหวัดภูเก็ต	19) ด้านตรวจคนหางานภูเก็ต ตั้งอยู่ที่อาคาร ผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศ ชั้น 3 ท่าอากาศยาน ภูเก็ต (ชั้น 3) ต.ไม้ขาว อ.ถลาง จ.ภูเก็ต 83110 โทร. 0 7632 7384
15. จังหวัดอุดรธานี	20) ด้านตรวจคนหางานอุดรธานี ตั้งอยู่ภายใน อาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานอุดรธานี อ.เมือง อุดรธานี จ.อุดรธานี 41000 โทร. 0 4234 8589

บันทึก : Notes

ข้อควรคิด



1. การไม่ทำงานเมืองนอกไม่ใช่เรื่องโก้ หรือจะทำให้ร่ำรวยทุกคน
2. คนที่ไม่ทำงานเมืองนอกต้องอดทน บางคนต้องทุกข์กายทุกข์ใจแต่ไม่มีใครกล้าเล่าความจริงเพราะอาย
3. คิดในใจว่าไม่ทำงานเมืองนอกใครได้ประโยชน์มากที่สุด นายจ้างในต่างประเทศบริษัทจัดหางาน นายทุนเงินกู้ หรือตนนางาน
4. ถ้าคนไทยไม่ทำงานเมืองนอกกันหมด ในคนที่เมืองไทยขาดแคลนแรงงานบ้านเมืองเราจะเป็นอย่างไร
5. ถ้าทุกคนพร้อมใจไม่ยอมจ้างต๋านักแพง และไม่สนใจว่าจะไม่ทำงานเมืองนอก
 - ◆ บริษัทจัดหางานจะต้องมาอ่อนน้อมขอโน้มน้าว
 - ◆ ต๋านักจะถูกลง และเงินไม่สามกฏุนมา
6. ผู้ที่ออกจากไม่ทำงานเมืองนอกจะถูกนล่อง่าย และยอมจ้างต๋านักแพง แม้ตัวสาวหรือนางหน้าจะไม่ออกหลักฐานการรับเงินในเพราะกลัวไม่ได้ไป
7. จ้างต๋านักไม่เก็บแถมแล้ว ไม่ได้ไม่ทำงานสักที ก็ยังไม่กล้าไม่ร้องทุกข์ เพราะเชื่อที่ทานลอกในมีความหวังว่าจะได้มัน
8. ไม่มีใครนลอกพวกเราได้ ถ้าเราไม่ยอมให้ทานลอก เพราะความที่อากไม่เมืองนอกมาก

↑
ออกจากไปทำงาน
เมืองนอก
อ่านดูสิก่อน





กระทรวงแรงงาน

คำเตือน

แรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ โดยเฉพาะเมื่อมาถึงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โปรดระวัง อย่าได้หลงเชื่อกลุ่มมิจฉาชีพที่อาจเข้ามาตีสนิทและล่อลวงมอมยาและปลดทรัพย์ โดยมีแรงงานไทยหลายรายที่ประสบเหตุดังกล่าวจนถึงกับเสียชีวิตมาแล้ว เช่น ถูกฉลากให้รถชนตาย เพื่ออำพรางคดีหรือถูกนำไปทิ้งเป็นต้น ดังนั้นเมื่อแรงงานไทยเดินทางกลับมาแล้ว ให้มารายงานตัวและยื่นบัตรขาเข้าที่ด่านตรวจคนหางานตั้งอยู่ชั้น 1 หลังสายพานลำเลียงกระเป๋าเดินทางหมายเลข 16 ของสนามบิน



สอบถามข้อมูล เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงได้ที

กรมการจัดหางาน สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10

สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด